

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
男女共同参画推進課	女性の活躍に向けた気運の醸成	定着	1	あいち女性の活躍促進会議の開催	女性の活躍促進への方策の検討 企業等における女性の活躍の更なる促進を図るため、経済団体、労働団体、企業、大学等で構成する会議を開催する。	促進会議	経済団体、労働団体、企業、大学、国の機関、知事、副知事(計16名)	[開催]H30.9.19(愛知県本庁舎) [内容] ・事業説明(愛知県・愛知労働局・中部経済産業局) ・ゲストスピーチ「Diversity for Growth〜経営戦略としてのダイバーシティ〜」 ゲスト 損害保険ジャパン日本興亜(株) 常務執行役員中部本部長 中村 茂樹氏	290	[開催]H31.8~9月開催予定	295
			2	女性の活躍促進宣言の募集	女性の活躍に係る宣言の募集 企業等から提出された「組織トップからのメッセージ」等をWebページに掲載。	企業等の宣言募集	県内に事業所がある企業・事業者・団体	[宣言企業数]のべ1,273団体(H31.1月末)	-	[内容]宣言企業の募集	-
			3	「あいち女性輝きカンパニー」の認証	女性活躍企業の認証 女性の活躍促進に向けた具体的な取組を積極的に実施する企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証する。	企業等認証	県内に本社又は事業所を置く企業・団体等	[認証企業数]のべ495団体(H31.1月末)	640	[内容]認証企業の募集、認証	645
			4	コーディネーターによる企業の取組支援	企業への情報提供・相談・講演等の実施 企業等で女性の活躍促進に向けた取組(推進体制の整備、職域拡大、人材育成等)を行うためのアドバイスや情報提供を行う。	コーディネーター派遣	県内に事業所がある企業・団体等	[委嘱]14名:専門家(11名)、推進員(3名) [費用]無料(交通費含む) [訪問企業数]438件(H31.1月末)	2,999	[委嘱] 専門家(11名) [費用] 無料(交通費含む)	486
			5	女性の活躍促進サミット2019の開催	企業経営者等の意識改革、優良企業表彰 あいち女性の活躍促進会議の構成団体と連携し、企業トップの更なる意識改革を図るためのサミットを開催する。また、「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、特に優れた取組を行っている企業の表彰を行う。	サミット	企業の経営者・人事担当者等	[開催] H30.11.27 288人 [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・基調講演 ・表彰企業事例発表 ・全国の女性副知事によるパネルディスカッション	3,949	[開催] H31.11月予定 定員300人 [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・基調講演 ・好取組事例発表 ・パネルディスカッション	3,393
					優良企業表彰	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業	[応募期間] H30.5.18~7.6 [表彰企業] 5社(応募数27社) 301人以上の部:アイシン精機(株)、小林クリエイト(株)、トヨタファイナンス(株)、(株)名古屋銀行 300人以下の部:東三河ヤクルト販売(株)	[応募期間] H31.4~6月			
			6	女性の活躍プロモーションリーダーと連携した中小企業の取組促進	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、広く中小企業等に女性の活躍促進の働きかけを行う企業・団体等を「女性の活躍プロモーションリーダー(PL)」とし、県とPLとが連携して、中小企業等における女性の活躍を更に促進する。	PL委嘱式及び事前研修会	PL	[開催]H30.7.5(愛知県庁本庁舎正庁) [内容] ・委嘱状の交付(50社) ・事前研修(基調講演、事業説明)	4,616	[開催]H31.7月開催予定	3,594
						女性の活躍促進セミナー	PL取引先企業経営者等	PLと連携したセミナーを開催(2回) [開催] H30.10.31(ウインクあいち)参加者85名 H31.1.21(刈谷市産業振興センター)参加者79名 [内容] ・基調講演 少子化ジャーナリスト・作家 白河桃子氏 BUSINESS INSIDER JAPAN統括編集長 浜田敬子氏 ・女性の活躍に取り組む企業(PL)の事例紹介		[内容]PLと連携したセミナーを開催(2回)	
PL交流会	PL	[開催]H30.2.21(中日新聞本社) [内容] ・基調講演、PLとの意見交換									
7	女性の活躍企業の魅力発信	認証企業が行う取組内容や、県内で活躍する女性のロールモデル、愛知の働きやすさ等について、県内外に広く情報発信し、若い女性の県外流出の防止や県内への流入促進を図るとともに、中小企業の女性の活躍に向けた取組を促進する。	魅力発信パンフレットの作成	女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等	[内容]県内で活躍する女性ロールモデル、愛知の働きやすさ等を取りまとめたパンフレットの作成(50,000部) [配布先]県内外の大学、県内外のイベント等	9,826	[内容]県内で活躍する女性ロールモデル、愛知の働きやすさ等を取りまとめたパンフレットの作成(15,000部) [配布先]県内外の大学、県内外のイベント等	2,200			
				TOKYO愛知女子会の運営	愛知に興味のある東京圏在住の女性		[会員数]112人(H31.1月末)		会員との意見交換会を開催(1回)		
			PR隊による情報発信	女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等	○女性が輝く愛知の魅力発信セミナー [開催]H30.11.4(東京都新宿区)参加者66名 [内容] ・講演 愛知淑徳大学 富樫佳織 准教授 ・愛知で働く女性によるトークセッション ○女性が輝く愛知PR隊 [活動内容] ・あいち女性輝きカンパニーの取組内容や働く女性のロールモデルなどをSNSで発信 ・女性の活躍に取り組む地元企業を取材訪問(5社)						
				企業情報発信費	女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等		「あいち女性の活躍促進応援サイト」による情報発信の強化 ・認証企業の取組事例や女性ロールモデル掲載ページの追加 ・宣言企業、認証企業の業種別等の検索機能の追加 ・スマホ対応のサイトに改修		「あいち女性の活躍促進応援サイト」運営による情報発信 ・認証企業の取組事例や女性ロールモデル掲載ページの拡充		
8 新規	女性の活躍実態の調査	平成25年9月に、「あいち女性の活躍促進プロジェクトチーム」を設置し、全庁を挙げて様々な取組を始め5年が経過したことから、県内の女性の活躍の現状を把握・検証するとともに課題を整理し、今後のプロジェクト事業に反映させる。	女性の活躍実態調査	県内で働く女性 県内に本社のある企業 県内に居住する男女		[内容] ・座談会形式により、企業等で働く女性の意見を聴取するヒアリング調査 ・女性の活躍を巡る現状と課題を分析するアンケート調査	7,924				

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
融課	定着	9	経営指導員による小規模事業者の女性活躍促進	県内商工会及び商工会議所の経営指導員に対する研修の中で、女性活躍を促進するための取組を紹介し、経営指導員を通じた事業者への普及啓発を図る。	経営指導員資質向上対策事業	経営指導員(男女)	経営指導員に対する応用研修会(一般コース)を開催し、女性活躍を促進するための取組を紹介する。 [開催] H30.6.4(名古屋商工会議所) H30.6.8(西三河総合庁舎)	-	経営指導員に対する応用研修会(一般コース)を開催し、女性活躍を促進するための取組を紹介する。 [開催] H31.6頃	-
農業経営課		10	農村生活アドバイザーによる女性農業者の活躍促進	地域農業のリーダーである「農村生活アドバイザー」による農村女性の先導役としての活動を促進する。	農村生活アドバイザーの活躍促進	農村生活アドバイザー	[内容] ・家族経営協定の推進 ・次代の後継者・担い手の育成 ・地域における方針決定の場への参画推進 ・農業振興に関する助言	-	[内容] ・家族経営協定の推進 ・次代の後継者・担い手の育成 ・地域における方針決定の場への参画推進 ・農業振興に関する助言	-
男女共同参画推進課		11	あいち女性連携フォーラムによる女性団体ネットワークの促進	県内女性団体の相互交流の促進 愛知県女性団体連盟はじめ15団体が相互交流の促進を図るため、イベント等の情報共有や連携事業等を実施 事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	あいち女性連携フォーラム	県内の女性団体(計15団体)	[内容] 会員団体の情報集約、配信(隔月)	-	[内容] 会員団体の情報集約、配信(隔月)	-
ウィルあいちフェスタ2018					[開催] H30.11.17(ウィルあいち)		-	[開催] H31.11.16(ウィルあいち)		
公開講座の実施					[開催] H31.2.8(ウィルあいち)		-	[開催] H32.3月予定(ウィルあいち)		
全体交流会の開催					[開催] H31.2.8(ウィルあいち)		-	[開催] H32.3月予定(ウィルあいち)		
産業労働政策課		12	あいち・ウーマノミクス研究会開催費	女性の活躍促進・雇用拡大を通じた産業振興について検討 研究会の開催のほか、女性起業支援セミナーの開催や、業界団体との連携による先進モデルの普及検討を行う。	女性雇用促進グループ	県内企業の人事担当役員17名	[開催] H31.2.22(愛知県議会 議会ラウンジ)	-	[開催] 年1回(名古屋市内)	-
先進モデル形成・普及(女性起業家セミナー)					起業志望女性、起業支援機関担当者等	[開催] H30.7.13(名鉄ニューグランドホテル)	748	[廃止] ※H31新規事業「女性起業家スケールアップ支援プログラム事業費」に吸収	166	
先進モデル形成・普及(業界団体と連携した取組)					建設分野、運輸分野 各1団体	[開催] H30.11.9(ポートメッセなごや) [内容]建設業界及びトラック運送業界で働く女性と女子学生との交流会を開催 各1回	-	業界団体と連携した事業の実施により、先進モデルの普及等を実施	-	
融課		13	中小企業金融対策貸付金(経済環境適応資金パワーアップ資金「あいち女性輝きカンパニー」)	女性の活躍促進に向けた融資メニューの実施 中小企業における女性の活躍を促進するため、「あいち女性輝きカンパニー」を融資対象としたメニューを実施	中小企業向け融資	あいち女性輝きカンパニーの認証を受けた中小企業者	[資金使途] 設備資金・運転資金 [融資限度額] 1億5,000万円 [融資期間・利率] 5年:年1.1%以内、7年:年1.2%以内、10年:年1.3%以内(設備のみ) [融資実績]2件46,000千円	-	[資金使途] 設備資金・運転資金 [融資限度額] 1億5,000万円 [融資期間・利率] 5年:年1.1%以内、7年:年1.2%以内、10年:年1.3%以内(設備のみ)	-
企画課		14	愛知の住みやすさ発信事業費	東京圏在住の若年女性や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若者層を中心に、他の大都市圏に比べた本県の強みである「住みやすさ」を県内外に広くPRする。	「愛知の住みやすさ」のPR	東京圏在住の若年女性や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若者層	○学生向け民間情報サイトへの広告記事掲載(11月～H31.11月) ○若年女性向け民間情報サイトへの広告記事掲載(7月～9月) ○東京圏在住女性を対象としたPRイベントの開催(東京)(8月、9月) ○SNSを活用した情報の発信・拡散 ・「愛知の魅力つづき隊」のメンバー募集 ・愛知の住みやすさに関する写真のSNS投稿の募集(7月～10月)、応募総数2,012作品の中から入賞作品決定(12月) ○パンフレット及びWebページによる情報発信 ・パンフレットのデータ更新等を行い、東京圏の県主催イベント等で活用	9,308	○学生向け民間情報サイトへの広告記事掲載 ○若年女性・ファミリー向け民間情報サイトへの広告記事掲載 ○東京圏在住者を対象としたPRイベントの開催(東京) ○SNSを活用した情報の発信・拡散 ・「愛知の魅力つづき隊」のメンバー募集 ・「愛知の住みやすさ」のイメージ定着に資する話題づくりや気運醸成のため、SNSを活用し、県民の参加も得ながら、県内外へ「愛知の住みやすさ」に関する情報を効果的に発信・拡散 ○パンフレット及びWebページによる情報発信 ・パンフレットのデータ更新等を行い、東京圏の県主催イベント等で活用	9,142
就業促進課		15	一部新規 UIJターン促進事業	首都圏等県外からのUIJターンを促進し、県内産業の人材確保を図るため、東京と名古屋に「あいちUIJターン支援センター」を設置し、就職イベントを通じたUIJターン希望者の掘り起こしや個別相談による就労支援を実施	あいちUIJターン支援センター	愛知県への就職を希望する学生、転職者	【業務内容】 ① 相談対応 ② UIJターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催(92回開催、参加者393名) ・首都圏、関西圏等大学訪問(首都圏147校、関西圏19校) ③ 県内企業支援 ・県内の魅力ある企業の発掘(センター登録企業数254社) ・企業向け人材確保支援セミナーの開催(2回開催、127社参加) ④ 情報発信(ポータルサイト)	41,575	【業務内容】 ① 相談対応 ② UIJターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催 ・首都圏、関西圏等大学訪問 ③ 県内企業支援 ・県内企業の魅力発信 ・企業向け人材確保支援セミナーの開催 ④ 情報発信(ポータルサイト)	42,342
					移住支援金を支給する市町村への補助【新規】	県内市町村	東京一極集中の是正、地方の担い手不足に対処するため、東京23区から移住してきた就業者又は創業者に対して「移住支援金」を支給する市町村を補助		①移住支援金支給事業補助金 首都圏からの移住者へ移住支援金を支給する市町村に対して補助する。 [支給対象] ・東京23区内で5年以上就業または在住した者で、移住後1年以内にマッチングサイト掲載の企業に就職した者等 ②マッチングサイトの開設・運営	44,594

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画				
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)			
子育て支援課	定着	保育サービスの一層の充実	16	病児・病後児保育の整備促進	病児保育施設整備促進	整備費助成	市町村	施設整備 1市1施設	10,402	施設整備 2市3施設	34,083		
			17	保育士養成施設に対する就職促進支援事業費	保育士養成校卒業予定者の就職促進 指定保育士養成施設が、卒業予定の学生に対し保育所等への就職を促すため各種取組を行い、一定の要件を満たした場合に、その就職促進のために要した必要経費の一部を助成	経費の一部を助成	指定保育士養成施設	[助成対象] ・保育士職への期待と現実のギャップに対応するための講座 ・既卒業者との交流会 ・就職説明会 等	8,320	[助成対象] ・保育士職への期待と現実のギャップに対応するための講座 ・既卒業者との交流会 ・就職説明会 等	9,500		
			18	保育環境の充実	待機児童解消のための多様なニーズに応じた保育サービスの提供 民間保育所等に対する運営費補助、保育士・保育所支援センターの運営等による保育士確保の実施	施設型教育・保育給付費	私立保育所 私立認定こども園 私立幼稚園 《政令・中核市を含む》	[対象数] 私立保育所 554か所 私立認定こども園 142か所 私立幼稚園 12か所 [対象] 私立保育所、私立認定こども園、私立幼稚園 [質の改善(加算)] ・特定教育・保育施設に勤務する職員に対する人件費部分 ・3歳児に対する配置を20:1→15:1に改善を図った場合 ・栄養士などによる食育の推進を行った場合等市町村への支援策の充実	12,507,464	[対象数] 私立保育所 566か所 私立認定こども園 180か所 私立幼稚園 16か所 [対象] 私立保育所、私立認定こども園、私立幼稚園 [質の改善(加算)] ・特定教育・保育施設に勤務する職員に対する人件費部分 ・3歳児に対する配置を20:1→15:1に改善を図った場合 ・栄養士などによる食育の推進を行った場合等市町村への支援策の充実	16,309,630		
						地域型保育給付費負担金	小規模保育 家庭的保育(保育ママ) 事業所内保育 居宅訪問型保育 《政令・中核市を含む》	[対象数] 38市町 小規模保育事業 253か所 家庭的保育事業 27か所 事業所内保育事業 13か所 居宅訪問型保育事業 1か所 [内容] ・原則満3歳未満児童の小規模保育等(保育ママなど)を市町村の認可事業とし、運営費を支援 ・保育施設に勤務する職員に対する人件費の処遇改善 ・賃貸物件により設置する場合の補助 等	1,821,752	[対象数] 36市町 小規模保育事業 288か所 家庭的保育事業 27か所 事業所内保育事業 15か所 居宅訪問型保育事業 1か所 [内容] ・原則満3歳未満児童の小規模保育等(保育ママなど)を市町村の認可事業とし、運営費を支援 ・保育施設に勤務する職員に対する人件費の処遇改善 ・賃貸物件により設置する場合の補助 等	2,230,500		
						保育人材の確保・育成	市町村、愛知県社会福祉協議会、指定保育士養成施設等	[内容] 保育士・保育所支援センターの設置・運営 子育て支援関係職員研修(現任保育士研修・子育て支援員研修・保育士等キャリアアップ研修等) 保育士修学資金貸付 保育補助者雇上費貸付事業 保育補助者雇上強化事業 保育体制強化事業補助金(新)	146,285	[内容] 保育士・保育所支援センターの設置・運営 子育て支援関係職員研修(現任保育士研修・子育て支援員研修・保育士等キャリアアップ研修等) 保育士修学資金貸付 保育補助者雇上強化事業 保育体制強化事業補助金	402,274		
			19	放課後児童クラブの拡充	放課後児童クラブの整備促進 昼間保護者のいない小学校就学児童のために設置されている放課後児童クラブの運営費補助、整備費及び人材育成	運営費補助	市町村	[補助対象数] 1,495か所(支援の単位) [内容] 放課後児童支援員等処遇改善等事業、放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業を活用した処遇改善の推進等	2,779,655	[補助対象数] 1,571か所(支援の単位) [内容] 放課後児童支援員等処遇改善等事業、放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業を活用した処遇改善の推進等	3,045,734		
						整備費(創設・改修)補助	市町村	[補助対象数] 40か所	74,331	[補助対象数] 45か所	92,754		
						人材育成	放課後児童支援員等	[内容] 放課後児童支援員認定資格研修 13回 放課後児童支援員キャリアアップ研修 18回	10,825	[内容] 放課後児童支援員認定資格研修 15回 放課後児童支援員キャリアアップ研修 17回	10,748		
			医務課		20	病院内保育所補助金	病院内保育所の運営費補助を実施 長時間保育を充実するなど、病院内保育所の運営費への助成を実施(共同利用型保育所については、近隣医療機関従事者の児童の受入れを行った場合に補助金の加算あり)	病院内保育所の運営費補助	県内医療機関(県立の医療機関については7病院中、2病院が補助金活用予定)	[対象施設] 医療従事者の児童を保育することを目的に設置された病院内保育施設 [補助対象施設数] 100施設 [対象経費] 病院内保育所の運営に必要な保育士等の職員の人件費	340,071	[対象施設] 医療従事者の児童を保育することを目的に設置された病院内保育施設 [補助対象施設数] 105施設 [対象経費] 病院内保育所の運営に必要な保育士等の職員の人件費	306,711
										高齡福祉課	21	介護施設内保育所運営費補助金	介護施設内保育所の運営費補助を実施 育児をしながらでも働き続けられるよう介護施設内保育所の運営費に対する助成を実施

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
人事課	定着	ワーク・ライフ・バランスの推進	22	県男性職員向け「イクメンサポート」の推進	県職員の意識改革 男性職員の育児参加を職場全体でサポートする職場環境づくり	県職員の意識改革	県職員	[内容] ・啓発資料等の作成・配布 ・育児支援制度説明会の開催 H30.10.23(自治研修所)参加者122名 ・イクメンサポート面談の実施 ・小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施	-	[内容] ・啓発資料等の作成・配布 ・育児支援制度説明会の開催 ・イクメンサポート面談の実施 ・小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施	-
			23	県職員向け「職員の子育て応援プログラム」の推進	県職員の仕事と子育ての両立支援(特定事業主行動計画) 平成31年度までの数値目標を設定して取組を推進し、取組状況をWebページに掲載	県職員向け計画の設定・公表	県職員	[数値目標の達成に向けた取組] 課長補佐級班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 [情報発信] ・職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 ・育児休業を取得した際の影響額モデル例の作成・周知	-	[数値目標の達成に向けた取組] 課長補佐級班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 [情報発信] ・職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 ・育児休業を取得した際の影響額モデル例の作成・周知	-
			24	県職員向けワーク・ライフ・バランスの推進	県職員のワーク・ライフ・バランスの推進 「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」に基づく取組を推進	県職員向け取組強化	県職員	[時差勤務の拡充]H30.4~ ・勤務区分の拡大(最大で前後に45分→60分) ・育児の場合の子の年齢要件の拡大(小3まで→小6まで) [強化月間の実施]H30.7~8 ・職員の意識啓発 ・時間外勤務縮減キャンペーンの実施 ・柔軟な時差勤務制度の実施 ・休暇の取得促進	-	[強化月間の実施]2019.7~8(予定)	-
			25	短期育児休業促進事業費	県男性職員の育児休業取得の促進 県男性職員の育児休業取得を促進するため、職場に気兼ねなく安心して育児休業を取得できる環境を整備するとともに、職場の負担軽減を図るため、短期の育児休業代替職員として臨時雇用職員を雇用	県男性職員の育児休業取得促進	県職員(男性職員)	[対象職員]育児休業を取得する男性職員 [臨時雇用職員の雇用期間]最長2か月まで	1,835	[対象職員]育児休業を取得する男性職員 [臨時雇用職員の雇用期間]最長2か月まで	1,835
			26 新規	テレワーク試行環境整備費	テレワークによる県職員の働き方改革の推進 職員の多様で柔軟な働き方を実現するため、モバイル端末を導入し、試行的にモバイルワーク及び在宅勤務を実施	テレワークによる県職員の働き方改革の推進	県職員				[内容] モバイル端末(100台)を希望する所属に貸し出し、試行的にモバイルワーク及び在宅勤務を実施 [実施時期] 2019.4~ システム構築 2020.1~ 試行実施(予定)
子育て支援課			27	男性の育児参加促進事業費	男性の育児参加の促進 家庭や地域における男性の育児参加を促進する取組を実施	男性の育児参加促進のための普及啓発等	市町村職員、子育てに関わる男女等	イクメンキュレーター養成 [内容] ・あそびの体験プログラムによる遊び方の習得 ・地域のイクメン養成のけん引役である「イクメンキュレーター」を養成するセミナーの開催(県内児童館等20か所) ・イクメンキュレーターフォローアップ研修の実施	6,178	家族の相互理解促進 [内容] ・家事・育児等における家族の相互理解を促す啓発冊子を作成(4万部) ・家事・育児等における家族の意識の向上を図るためのセミナーを実施	4,278

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
労働福祉課	定着	28 一部新規	仕事と生活の両立支援促進事業費	職場における仕事と生活の両立支援の取組促進 子育てや介護等ライフステージに応じて、多様で柔軟な働き方を選択することができるよう、ワーク・ライフ・バランス推進運動やイクボス養成講座等を実施	あいちワーク・ライフ・バランス推進運動	賛同事業所の募集 愛知県内の企業・団体・事業所	[募集期間] H30.7~11 [内容] 「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や有給休暇取得等の取組に賛同する事業所を募集 [賛同事業所数] 延べ42,694事業所	15,408	[募集期間] H31.7~11 [内容] 「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や有休休暇取得等の取組に賛同する事業所を募集	17,804
					あいちイクメン・イクボス応援会議	有識者、労働団体、経済団体、企業、県	[時期等] 3回 (H30.10.1、H30.12.12実施) [内容] ・イクメン・イクボス普及に向けた意見交換 ・表彰の審査 等		[開催] 2回 [内容] ・イクメン・イクボス普及に向けた意見交換 ・表彰の審査 等	
					イクボス養成講座	地域開催 中小企業経営者、企業の管理職、人事労務担当者等	[開催] 3回(尾張、西三河、東三河) H30.10.3 岩倉市生涯学習センター 22人 H30.10.10 安城市中心市街地拠点施設アンフォーレ 62人 H30.10.25 東三河総合庁舎 20人 [内容] イクボスをテーマとした講演、グループワーク等を行う講座を開催		[開催] 3回(尾張・西三河・東三河) [内容] 働き方の見直しやチームワークの重要性について理解促進を図る講座を開催	
					イクボス養成研修用教材作成費	県内企業	[内容] 企業の人事労務担当者が、外部講師に頼らずとも、社内の管理職向けに適切なイクボス養成研修を行うことができるよう、教材を作成			
					仕事と介護の両立支援事業	取組事例集作成 中小企業の経営者・管理職	[内容] 仕事と介護の両立支援に関する取組事例のヒアリング等調査を行い、取組事例集を作成し、中小企業の経営者・管理職に広く啓発 (掲載企業数:9社、事例集の作成1,500部)		[内容] 仕事と介護の両立に関するサポート体制を構築するため、平成28年度に作成した「仕事と介護の両立支援策導入マニュアル」の内容をベースとして、社内研修用動画を作成 (成果物:データのみ)	
					仕事と家庭の両立インターンシップ事業	県内の学生	[内容] 学生が企業の就業体験するだけでなく、そこで働く子育て中の従業員の家庭を訪れ、家事や育児も体験 (受入先:4社1団体とそこで働く人の家庭、学生:10名、2人1組)		[内容] 学生が企業の就業体験するだけでなく、そこで働く子育て中の従業員の家庭を訪れ、家事や育児についても体験 (対象:県内の学生10名 受入先:5社・5家庭)	
					テレワーク導入支援事業【新規】	県内の企業			[内容] 場所や時間にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークを普及し導入を推進することにより、仕事と介護の両立等、個人・家庭の事情を鑑みて働き続けることができる職場環境の整備を図るため、導入事例集の作成及びテレワーク導入先進企業への訪問研修を実施 (事例調査:10件程度、事例集:2,000部、企業訪問2回(各2社)予定)	
					仕事と治療の両立支援事業	県内の企業・従業員	[内容] 仕事と治療の両立支援に関して普及啓発を図るため、啓発資料を作成し配布するとともに労働者や事業所を対象にフォーラムを開催する。 啓発資料 A4版 16P 5,000部 フォーラム 1/23 ウィンクあいち 86名 1/28 刈谷市産業振興センター 44名 2/6 アイプラザ豊橋 32名		[内容] 仕事と治療の両立支援に関して普及啓発を図るため、事業所の先取組事例を発掘・調査しとりまとめ、事例集を作成し配布する。 事例集 A4版 20P 2,000部	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画			
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)		
労働福祉課	定着	29	ワーク・ライフ・バランス普及推進費	ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた職場環境づくりの促進 あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催及び普及啓発資料の作成・配布等	あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催	労働団体、経済団体、行政機関、有識者	[時期等] 協議会1回 (H30.5.18)、幹事会2回 (H30.11.2、H31.2.15) [内容] 官民一体となって仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を推進	468	[時期等] 協議会1回、幹事会2回 [内容] 官民一体となって仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を推進	468		
					仕事と生活の調和に関する啓発資料の作成・配布	労働団体、経済団体、企業等	[内容] 企業経営者や働く人へワーク・ライフ・バランスの重要性を訴え、推進するための普及啓発資料を作成する。(5,000部) [配布先] 労働団体、経済団体、企業等		[内容] 企業経営者や働く人へワーク・ライフ・バランスの重要性を訴え、推進するための普及啓発資料を作成する。(5,000部) [配布先] 労働団体、経済団体、企業等			
		30	ファミリー・フレンドリー企業推進費	愛知県ファミリー・フレンドリー企業の普及拡大 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Web「ファミフレネットあいち」等で広く紹介。さらに、ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣、愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰を実施	愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度の運営(登録促進、サイトの管理)	愛知県内に本社や主たる事業所を置く企業(法人のほか、団体等を含む)	[内容] 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数:1328社(平成31年1月末)	1,475	[内容] 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介	1,475		
					ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣	従業員数300人以下の県内企業、または愛知県ファミリー・フレンドリー企業	[委嘱] 社会保険労務士 [内容] 就業規則等の整備、研修講師等 [費用] 無料 ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント派遣数:13回(平成31年1月末)		[委嘱] 社会保険労務士 [内容] 就業規則等の整備、研修講師等 [費用] 無料			
					愛知県ファミリー・フレンドリー企業知事表彰	愛知県ファミリー・フレンドリー企業のうち、県内に本社を置く企業	[内容] 他の模範となる優れた取組を進める企業を表彰(イクメン・イクボス企業賞を含む) 愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰数:8社		[内容] 他の模範となる優れた取組を進める企業を表彰(イクメン・イクボス企業賞を含む)			
		31	一部新規	働き方改革推進事業費	働き方改革の推進 企業の「働き方改革」の取組をアドバイザー派遣を通じて支援することにより、子育てや介護に関する環境の改善を図る。そして、働き方改革に対する気運醸成を図るため、企業の働き方改革の取組を支援するセミナー等を実施する。また、若者の職場定着を職場内において若者の身近な存在から支援することにより、働きやすい職場環境の改善、早期の離職を防止する。	職場環境改善支援事業	県内企業	(予算)10,150千円 ・企業の個別訪問による啓発 ・働き方改革スタートアップセミナー ・アドバイザーの派遣(19社×5回、1社×3回) ・取組報告会の開催(1回/50人 2/27(予定)) ・企業説明会の開催(1回 1/29 21人)	32,950	働き方改革推進事業 働き方改革の必要性を広く周知するため、街頭啓発活動を実施するとともに、働き方改革をテーマとするサミットを開催し、社会的気運の醸成を図る ・キックオフイベント、街頭啓発活動(3回) H30.6.27 栄クリスタル広場 H30.9.15 イオンモール岡崎 H30.9.22 イオン豊橋南店 H30.11.21 金山総合駅、豊橋駅、名鉄一宮駅、東岡崎駅、近鉄蟹江駅 ・働き方改革推進サミット(1回) H31.2.13 中電ホール 295人 ・働き方改革サポートセミナー(15回)(導入講座) H30.7.30 ウィンクあいち 48人 H30.8.10 西三河総合庁舎 26人 H30.8.22 東三河総合庁舎 38人 H30.9.10 ウィンクあいち 47人 H30.9.18 豊田加茂総合庁舎 27人 H30.10.5 尾張一宮駅ビル 24人 H30.11.12 ウィンクあいち 49人 H30.11.19 海部総合庁舎 26人 H30.11.30 知多総合庁舎 37人(実践講座) H30.10.31 西三河総合庁舎 26人 H30.12.12 ウィンクあいち 30人 H30.12.17 東三河総合庁舎 31人 H31.1.22 西三河総合庁舎 29人 H31.1.30 ウィンクあいち 53人 H31.2.4 ウィンクあいち 35人 ・企業向け啓発資料作成(10,000部)	19,908	
						若者職場定着サポーターの養成支援	県内企業	(予算)7,800千円 ・サポーター養成支援講座(2回/161人) ・若手社員向け職場定着セミナー交流会(3回/63人) ・企業向けセミナー交流会(3回/99人) ・企業合同説明会(2回/103人) ・アドバイザー派遣(6回)				(予算)808千円 [内容] 各企業の中で若者の指導・相談に対応できる人材の養成の支援のため、社会保険労務士やコンサルタントを講師とする講座を開催 ・サポーター養成支援講座(2回/70人)
						若者職場定着支援事業	県内企業	(予算)1,320千円 [内容] 楽しみながらチームワークの重要性を学び、職場定着に必要とされるコミュニケーション力向上を図る ・若手社員・中途採用者向けオリエンテーション・セミナー(1回/30人)				(予算)1,320千円 [内容] 楽しみながらチームワークの重要性を学び、職場定着に必要とされるコミュニケーション力向上を図る ・若手社員・中途採用者向けオリエンテーション・セミナー(1回/30人)
						定着取組モデルの創出・シンポジウムの開催【新規】	県内企業	(予算)2,964千円 [内容] 若者の職場定着に課題を抱える企業に対し、アドバイザーが直接支援を実施するとともに、その支援内容をもとに定着モデルを創出する ・アドバイザー派遣(15回) ・シンポジウム(1回/100人)				(予算)2,964千円 [内容] 若者の職場定着に課題を抱える企業に対し、アドバイザーが直接支援を実施するとともに、その支援内容をもとに定着モデルを創出する ・アドバイザー派遣(15回) ・シンポジウム(1回/100人)

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
男女共同参画推進課		32	あいち男女共同参画財団補助金 (うち女性の再チャレンジ支援事業)	女性の起業支援 子育て等で一旦仕事を中断した女性の社会参画を支援するため、女性を対象とした起業相談を実施 事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	女性のための起業相談	起業やNPO活動、地域活動を始めた女性	[時期]H30.5月～H31.2月 各月第3水曜日(ウィルあいち) [内容] ・1日4名(相談料1回1,000円) ・起業等に関する専門家からのアドバイス	300	[時期]H31.5月～H32.2月 月1回(ウィルあいち) [内容] ・1日4名(相談料1回1,000円) ・起業等に関する専門家からのアドバイス	304
		33	子育て女性再就職支援事業費	出産・子育て等で離職した女性の再就職支援 「あいち子育て女性再就職サポートセンター(ママ・ジョブ・あいち)」を運営し、相談・カウンセリングやワークショップ、職場実習等を行うとともに、県内各地域で出張相談を実施	相談・カウンセリング 出張相談 ワークショップ(ママたちの井戸端会議) 職場実習 就職支援セミナーの実施【新規】 再就職相談会	結婚・出産・育児などで離職して、再就職を目指している方	[内容]相談窓口キャリアカウンセラーを配置し、相談・カウンセリングを実施 [相談等件数]561件(平成31年1月末現在) うち[相談・カウンセリング]411件 [内容]センターのキャリアカウンセラーを市町村等に派遣し、相談・カウンセリングを実施(30回) 派遣数:21市町延べ30回(平成30年1月末現在) [内容]職場復帰を目指す同じ悩みを持つ者同士で話し合うことで悩みを整理し、自らの進むべき方向性の発見に結びつける [開催]8回、参加者47名(平成31年1月末現在) [内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業への職場体験を実施 [開催]5回、参加者51名(平成31年1月末現在) [開催]再就職を希望する女性と企業とのマッチングを行う小規模な就職説明会を実施 [開催]2回、参加者52名(平成31年1月末現在)	18,657	[内容]相談窓口キャリアカウンセラーを配置し、再就職やキャリアアップの相談に対応 [内容]小さな子ども連れ的女性にとっては交通不便な地域や遠方から出向くことは大変であるため、実施(県内30回) [内容]職場復帰を目指す同じ悩みを持つ者同士で話し合うことで悩みを整理するため、ワークショップ及び自己分析やキャリアの棚卸等をテーマにした勉強会を実施(出張ワークショップ10回、定員10回/回) [内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業への職場体験を実施(7回予定) [内容]実際に子育て等をしながら働き続けている女性による講演・セミナーを行い、女性が子育てをしながら仕事ができるという意識啓発を行う。 (名古屋市内1回(予定)、50人/回) [開催]再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会及び就活ガイダンスを実施(2回予定)	24,487
中小企業金融課	定着	34	中小企業総合支援事業費補助金(うち創業コーディネーター支援事業、創業プラザ事業及び革新起業家創出支援事業)	創業の支援 創業準備スペース等を提供する「創業プラザあいち」において、創業に関する専門家が相談に応じるほか、県内で起業を予定している者を対象とした「あいち創業道場」や平日受講できない者を対象とした「土曜集中講座」を開催	あいち創業道場 土曜集中講座	県内で起業を予定している者	[開催] ①前期H30.5～H30.10(全20回)参加者11名 ②後期H30.10～H31.3(全20回)参加者11名 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等 [開催] ①前期H30.6～H30.7(全5回)参加者32名 ②後期H30.10～H30.11(全5回)参加者25名 [内容]平日忙しくて創業準備ができない者等に、短期間に集中して創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を習得するための講座	6,776	[開催] ①前期H31.5～H31.10(全20回)定員15名 ②後期H31.10～H32.3(全20回)定員15名 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等 [開催] ①前期H31.6～H31.7(全5回)定員30名 ②後期H31.10～H31.11(全5回)定員30名 [内容]平日忙しくて創業準備ができない者等に、短期間に集中して創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を習得するための講座	6,776
		35	中小企業総合支援事業費補助金(うち女性起業家支援事業)	女性起業家のネットワーク醸成 女性起業家及び起業を考えている女性を対象に、起業や事業運営をテーマとしたセミナー及び交流会を開催	女性起業家セミナー	女性起業家及び起業を考えている女性	[開催]H31.2.25(予定) 定員80名 [内容]起業を目指す女性及び女性起業家を対象としたセミナー及び交流会	636	[開催]年1回 [内容]起業を目指す女性及び女性起業家を対象としたセミナー及び交流会	636
就業促進課		36	短時間・家近就業希望者向け就職面接会の開催	企業と女性・高齢者とのマッチング 無業となっている女性や高齢者のライフスタイル、体力に合わせた求人企業を開拓し、就職面接会を開催	女性・高齢者就職面接会	無業の女性及び高齢者	[開催]年3回、各回10社20名 [実績]年3回開催、28社40名参加 ※平成30年度は高齢者を対象に開催。	4,054	[開催]年3回、各回10社20名	4,002
産業労働政策課		37	あいち・ウーマノミクス推進事業 女性起業家育成・促進事業費	女性起業の拡大、新たなビジネスモデルの普及 女性による起業を拡大し、新たなビジネスモデルを普及させるため、女性起業支援機関向けワークショップや女性起業家の事業拡大を支援するプログラムを開催	女性起業支援機関向けワークショップの開催 女性起業家の事業拡大を支援するプログラムを実施	各種支援機関、公益法人、NPO等における起業支援業務従事者 女性起業家			[内容]メンターとして活躍されている方を講師として、女性起業家が求めている支援と起業支援機関が提案できる支援をマッチングさせるワークショップを開催(1回) [内容]女性起業家が事業を持続的に成長できるようにするため、経営者としての成長及び事業拡大を支援するプログラムを実施する。 また、先進モデルの普及やプログラムの参加促進を図るセミナーを開催する。	7,120

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
産業労働政策課		廃止	あいち・ウーマノミクス推進事業 女性起業家育成・促進事業費	女性起業の拡大、新たなビジネスモデルの普及 女性による起業を拡大し、新たなビジネスモデルを普及させるため、女性起業コーディネータの育成や女性を対象としたソーシャルビジネスプランコンテストを開催	女性起業支援コーディネータの育成(研修会開催)	各種支援機関、公益法人、NPO等における起業支援業務従事者	[開催]H31.1.21(ウインクあいち) [内容]女性起業コーディネータを育成するため、県内で活動するコーディネータを対象にしたセミナー・交流会を開催	4,174			
					女性ビジネスプランコンテストの開催	起業を検討・予定している女性や女性起業家等	[内容]女性を対象にしたソーシャルビジネスのビジネスプランコンテストを開催。優秀なプランの事業化支援等を行う。また、成果発表会を開催し、女性の創業促進に向けた普及啓発を行う。 表彰：愛知県知事賞3件、協賛機関賞8件				
産業人材育成課		38	雇用セーフティネット対策訓練事業	離職者等を対象に、その再就職等を支援 託児サービス付き職業訓練の実施	雇用セーフティネット対策訓練	公共職業安定所に求職申込を行っている就学前の児童の保護者	[開催]H30.4~H31.3の毎月(5月除く)訓練期間:3か月 [場所]愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数]100人(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能)	23,523		[開催]H31.4~H32.3の毎月(5月除く)訓練期間:3か月 [場所]愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数]100人(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能)	23,840
				離職者等を対象に、その再就職等を支援 子育て女性等の在宅型訓練の実施			[開催]H30.7,9,11,1月 訓練期間:2か月 [場所]愛知県内 [内容]在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせeラーニングコースを実施			[開催]H31.7,9,11,1月 訓練期間:2か月 [場所]愛知県内 [内容]在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせeラーニングコースを実施	
医務課		39	女性医師等就労支援事業費補助金	女性医師等のキャリア継続の支援 職場を離れた女性医師等の復職支援、短時間勤務制度等を取り入れる医療機関への助成など、女性医師等が育児をしながら働くことができる体制整備への支援	キャリア教育推進事業	県内医学部を有する4大学	[内容]女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への講習会経費に対し補助	38,266		[内容]女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への講習会経費に対し補助	780
					女性医師等復職研修事業	県内病院	[内容]育児等で現場から離れている女性医師等に対し病院が行う復職トレーニング経費に対し補助			[内容]育児等で現場から離れている女性医師等に対し病院が行う復職トレーニング経費に対し補助	1,862
					短時間勤務制度等利用促進事業	県内臨床研修指定病院	[内容]育児中の女性医師等が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助			[内容]育児中の女性医師等が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助	34,560
医務課		40	ナースセンター費	結婚や出産・育児等を機に離職した看護職員の再就職を支援	「愛知県ナースセンター」の運営	出産・子育て等で離職した看護職員	[内容]出産・子育て等で離職した看護職員の再就職を支援する愛知県ナースセンター(本所・豊橋支所・名駅支所)において、相談窓口を引き続き開設する	106,741		[内容]出産・子育て等で離職した看護職員の再就職を支援する愛知県ナースセンター(本所・豊橋支所・名駅支所)において、相談窓口を引き続き開設する	110,363
					潜在看護職員復職支援交流会の開催	離職した潜在看護職員	[内容]離職した看護職員を対象とした交流会(3回)			[内容]離職した看護職員を対象とした交流会(2回以上)	
					出張巡回相談事業の実施	看護職員・医療機関	[内容]行政施設などを会場とした相談窓口を設置 ハローワーク11ヶ所			[内容]行政施設などを会場とした相談窓口を設置 ハローワーク11ヶ所	
就業促進課		廃止	若者マッチング強化集中支援事業	新卒者を対象に、愛知労働局・愛知新卒応援ハローワーク等と連携し、愛知ブランド企業説明会及び中小企業と学生のニーズに対応した就職ミニ説明会(ひとり親世帯を含む)を実施	愛知ブランド企業説明会 就職ミニ説明会	大学等卒業予定者、若年求職者	[内容] 愛知ブランド企業説明会:名古屋で1回、80社を集めた大規模な合同企業説明会を開催 就職ミニ説明会:豊橋、刈谷、豊川、岡崎、名古屋で5回、各回8~10社の小規模な合同企業説明会を開催 [実績] 愛知ブランド企業説明会:7/30開催、参加企業80社、参加者157名 就職ミニ説明会:豊橋(9/6)、刈谷(9/12)、豊川(9/19)、岡崎(10/24)、名古屋(11/2)にて開催(参加企業42社、参加者48名)	329			

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
男女共同参画推進		41	女性管理職養成セミナー等の開催	女性管理職の人材育成支援 企業の管理職として活躍する人材を育成する「女性管理職養成セミナー」や、セミナー修了者等を対象に、管理職としてのスキルアップを図り情報交換やネットワークづくりを支援する「女性管理職異業種交流会を開催する。	女性管理職養成セミナー	県内の企業等で働く女性 中堅職員	[開催] H30.10月～H31.1月 4コース各4日間(名古屋/岡崎) 参加者84名 [内容]管理職として必要なビジネスセンスの習得等	1,295	[開催] H31.10月～H32.1月 4コース各4日間(名古屋/岡崎) 各回定員20人(計80名予定) [内容]管理職として必要なビジネスセンスの習得等	1,243	
					女性管理職異業種交流事業	県内の企業等で働く女性 管理職	[開催]H30.12.7(ウィルあいち) [内容] ・セミナー&ワークショップ 「部下がイキイキと働けるマネジメントのあり方」 ・交流タイム 参加者31名		[開催]H32.2月予定(ウィルあいち)		
産業労働政策課	産業振興課	廃止	あいち・ウーマノミクス推進事業 働く女子育成促進事業費	モノづくり現場の魅力発信、理系への興味喚起 モノづくり女子が活躍する現場を紹介するため交流会を開催。また、少年少女発明クラブにおける女性の活躍を促進するため、指導員となり得る女性技術者・OG等を対象とした見学会を開催	働く女子魅力発信事業	就職を控えた女子学生等	[内容] 女子学生が企業を訪問し、活躍する女子との交流会を開催するツアーを実施する。 ツアー回数:5コース10社を訪問 ツアー記録パンフレット作成:4,000部	3,170			
産業科学技術課					少年少女発明クラブ女性指導員の活躍促進	見学会	女性技術者・OG、女性教員・OG等				[開催]年4回 [内容]クラブ活動の見学
農業経営課	活躍	42	女性農業者活躍支援事業費	女性農業者の経営参画の促進 若手女性農業者が早期に経営参画できるようにするため、農業経営に関する基礎知識や技術等の付与及び女性の能力・感性が生かせる分野の企業と連携したセミナーの開催。 政策や方針決定の場へ女性の参画拡大 地域農業リーダーの女性が社会へ参画できるようにするため、農政全般に関する幅広い知識の付与、情報の理解や習得に関するセミナーの開催及び市町村等幹部との農政懇談会の開催。 農業分野における女性起業家の確保・育成 マーケットインの視点に立った商品づくりや消費者への思いを伝える知識・技術の習得及びネットワーク化促進のための交流研修会の開催 女性農業者の交流促進と実践活動の支援 地域で活躍する女性農業者の自主的な活動や仲間作り支援のための女性農業者実践活動支援交流会の開催。 あいち農山漁村男女共同参画プラン2020の推進 女性の活躍促進連携会議の開催、プランに掲げた基本的施策の取組や数値目標の到達状況の調査	若手女性農業者育成事業	ヤングミセスセミナー 女性農業者応援企業セミナー	概ね45歳までの若手女性農業者	[開催]H30.6～H31.2、8地区各2回 [内容]農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーの開催 [開催]H30.6～H31.2、8地区各1回 [内容]女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催	1,914	[開催]H30.6～H31.2、8地区各2回 [内容]農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーの開催	2,035
					女性農業者育成事業	人材育成セミナー 農政懇談会	地域農業リーダーの女性農業者	[開催]]H30.6～H31.2、2地区各3回 [内容]農政全般に関する幅広い知識、情報の理解に関するセミナーの開催 [開催]]H30.6～H31.2、2地区各1回 [内容]市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催		[開催]H30.6～H31.2、3地区各3回 [内容]農政全般に関する幅広い知識、情報の理解に関するセミナーの開催 [開催]]H30.6～H31.2、3地区各1回 [内容]市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催	
					女性農業者実践活動支援事業	あいちひめこらば起業研修会 全国情報交換会等への参加	女性起業家及び起業志向農業者 県職員	[開催]H30.10.16 [場所]ウィルあいち [内容]講演「利益が出る価格設定と販促成功のポイント」 講師 食と農研究所 代表 加藤寛昭氏 [実施]H31.1(東京)1回、H31.3(東京)2回 [内容]女性活躍支援のため情報収集		[開催]H31.10 [場所]ウィルあいち [内容]起業活動に必要な知識及び技術習得のための研修会	
					女性農業者実践活動支援交流会		経営改善や自主的な活動に意欲ある女性農業者	[開催]H31.2.6 [場所]愛知県立農業大学校 [内容]講義、演習、交流会 「女性の活躍促進に向けた働きやすい環境整備」 講師 (株)クリアリンクファーム 代表取締役 白井真美氏		女性農業者の経営及び技術向上研修会 [開催]H32.2、1回 [場所]愛知県立農業大学校 [内容]講演、グループワーク、交流会	
					女性の活躍促進連携会議		市町村、農業関係団体及び県農林水産事務所	[開催]8地区各1回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的な方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。		[開催]8地区各1回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的な方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。	
					家族経営協定の推進		農業者	[開催]8地区各1回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催		[開催]8地区各1回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催	
					男女共同参画目標到達度調査		農林水産関係団体、関係機関、農林水産事務所(8地区)	[実施]H31.3 [内容]プランに掲げた基本的施策の取組や数値目標の到達度調査		[実施]H32.3 [内容]プランに掲げた基本的施策の取組や数値目標の到達度調査	
廃止		あいち農業女子交流会開催費	女性の就農や経営参画を促すため、活躍する女性農業者や農業の魅力やPRするための交流イベントの開催	あいち農業女子交流会の開催	農業に関心のある女性、女性農業者等	[開催]H30.7.14 [場所]オアシス21銀河の広場 [内容]多様な農業女子の紹介と交流 女性農業者応援企業の製品や機械の展示 農業に関する相談等	1,500				

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
人事課	女性のキャリア形成のための環境整備	43	女性職員活躍促進事業費	県職員の意識改革 所属長を対象とした管理職向けのセミナー及び育休前、育休中、育休明けの県職員等を対象とした育児支援・キャリアガイダンスを開催	管理職向けセミナー	所属長	[開催] H30. 7. 4、H30. 8. 31 (自治研修所) 参加者計229名 [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりに関するセミナー	757	[開催] H31. 7月 2回予定 (自治研修所) [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等	770
				育児支援・キャリアガイダンス	育休取得前後の職員及び所属の制度担当職員等	[開催] H30. 10. 23 (自治研修所) 参加者122名 [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等	[開催] H31. 10月 1回予定 (自治研修所) [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等			
		44	男性管理職向けワークショップの開催	男性管理職のマネジメント能力の向上 男性管理職や人事担当者を対象に、女性社員の育成方法や男性社員の意識改革等をテーマにワークショップを開催	男性管理職向けワークショップ	企業の男性管理職・人事担当者	[開催] H30. 10月～11月(名古屋/岡崎4テーマ計6回) [内容] ・ダイバーシティ推進時代の管理職とは ・大切な社員を失わない! ～介護と育児に職場はどう向きあうか～ ・働き方の見直し ～タイムマネジメントを始めよう～ ・「あなたは相談しやすい上司ですか?」 ～成果につなげる部下とのコミュニケーション～ 参加者計67名	400	[開催] H31. 10月～11月(名古屋/岡崎4テーマ計6回) 各回定員30名	404
		45 新規	女性の活躍に取り組む中小企業の情報発信	女性の活躍に取り組む中小企業の取組例等を、就業を希望している女性に広く知らせることで、女性の就業先の選択肢拡大や取組が進んでいない中小企業経営者の意識改革を図る。	PR動画及び小冊子の制作	県内中小企業 就業を希望する女性				
男女共同参画推進課		廃止	中小企業向けセミナーの開催	中小企業における取組の支援 中小企業における女性の活躍を促進するために、ハンドブックを活用した講演や女性の活躍により成功している企業の具体的な取組を紹介するセミナーを商工会議所等と連携して開催する。	セミナーの開催	県内中小企業	[開催] H31. 2. 7 (津島市)、2. 13 (西尾市) [内容] ハンドブックを活用したセミナー	1,503		
男女共同参画推進課	活躍	46	女子中高生の理系への進路選択のための情報発信	製造業等に従事する女性技術者等の拡大 女子中高生及び保護者・教員等が大学及び企業を取材しレポートを作成する。また、その成果発表会を開催する。	女子中高生の大学・企業取材ツアーの開催、取材結果のWebページでの公開	県内の女子学生(中学・高校・大学)及びその保護者、教員、大学関係者等	[開催] H30. 8. 2(中京大学・三菱電機株)参加者17名 H30. 8. 3(中部大学・春日井製菓株)参加者22名 H30. 8. 6(名古屋工業大学・東亜合成株)参加者18名 H30. 8. 7(大同大学・㈱大同分析リサーチ)参加者21名 H30. 8. 25(県立大学・㈱NTTドコモ)参加者25名 [内容] 女子中高生が企業・大学を取材結果を取材シート等にまとめ、Webで公開	3,903	[開催] H31. 8月(県内大学及び企業) 5回 [内容] 女子中高生が企業・大学を取材結果を取材シート等にまとめ、Webで公開	2,917
					成果発表会	[開催] H30. 12. 15開催 [内容] ・基調講演 ・女性技術者・研究者のロールモデル紹介 ・パネルディスカッション ・取材シートの掲示 ・大学・企業によるブース出展 参加者208名				
		47	大学生のキャリアプラン形成推進	女子大学生等の進路選択支援 これから就職する女子大学生等に対し、就業継続を前提としたキャリアプランや職業観の形成を支援するため、大学におけるセミナー等を開催	就職フェアへの出展等	就職活動中又は今後活動予定の女子大学生・短大生・専門学校生	[開催] ・就職フェア等への出展(H31. 1. 31、2. 28実施) ・親子セミナーの開催(H31. 1. 6) [内容] ・就業継続への意識付けを行う講座 ・ロールモデルによるトークセッション ・就職活動に役立つミニ講座 等	5,548	[開催] ・就職フェア等の開催に併せて実施 1回 ・親子セミナーの開催 1回 [内容] ・就業継続への意識付けを行う講座 ・ロールモデルによるトークセッション ・就職活動に役立つミニ講座 等	4,511
		大学におけるセミナーの開催	県内の女子大学生	[開催] H30. 9. 20(星城大学) 参加者178名 H30. 10. 12(南山大学) 参加者65名 H30. 10. 18(名城大学) 参加者115名 H31. 2. 14(名古屋商科大学) [内容] ・就業継続への意識付けを行う講座 ・ロールモデルによるトークセッション						
高等学校教育課		48	高等学校男女共同参画推進事業費	あいち高等学校男女共同参画海外派遣の実施 男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察	あいち高等学校男女共同参画海外派遣の実施	県内高等学校の生徒及び教員	[開催] H30年8月19日～23日 [内容] 男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察 ・オーストラリア連邦(ビクトリア州メルボルン) ・派遣生徒4名、引率教員1名	2,545	[開催] H31年8月頃 [内容] 男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察 ・オーストラリア連邦(ビクトリア州メルボルン) ・派遣生徒4名、引率教員1名	2,572

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」平成30年度実績及び平成31年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	H30年度実績		H31年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
高等学校教育課、義務教育課、特別支援教育課	活躍	49	キャリア教育推進事業費	発達段階に応じた勤労観・職業観の育成 小学校・中学校・高等学校・特別支援学校において、職場体験や就労体験などの体験活動及びインターンシップや校外学習等の各種キャリア教育を実施	—	—	36,482	36,331		
	進路選択の支援									
						<p><小学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト(小学校)2,473千円 ・県内18市町村で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施</p> <p><中学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト(中学校)12,100千円 ・全公立中学校(名古屋を除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト3,039千円 ・県内6市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築</p> <p><高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」17,573千円 1高等学校におけるキャリア教育の推進1,774千円 ・全ての全日制高校146校でインターンシップ等を実施 ・地域推進会議の開催(14地域) 2地域ものづくりスキルアップ講座2,633千円 ・工業高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座520千円 ・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉52校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4GAP教育推進講座348千円 ・農業科・農業系列10校で実施 ・生徒対象の専門講座と、教員対象の研修会を実施 ※GAP(Good Agricultural Practice):食の安全や環境保全に取り組む農場に与えられる認証 5キャリア教育コーディネーター活用事業12,298千円 ・県内に4名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(16校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓や社会人講師の確保等を実施</p> <p><特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業109千円 対象:小学部6年生 年1回実施 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業161千円 対象:中学部3年生 年3回実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業431千円 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 ・県立学校等での就労体験 対象:高等部2年生 4キャリア教育・就労支援推進委員会99千円 (県教育委員会において実施) ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討する(年2回) 5新規就労先開拓推進事業331千円 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る</p> <p><小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」68千円 <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」98千円</p>	<p><小学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校)2,338千円 ・県内17市町村で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施</p> <p><中学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校)11,786千円 ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋を除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」3,039千円 ・県内6市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築</p> <p><高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」17,839千円 1高等学校におけるキャリア教育の推進1,924千円 ・全ての全日制高校147校でインターンシップ等を実施 ・地域推進会議の開催(14地域) 2地域ものづくりスキルアップ講座2,645千円 ・工業高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座511千円 ・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉52校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4GAP教育推進講座233千円 ・農業科・農業系列10校で実施 ・生徒対象の専門講座と、教員対象の研修会を実施 ※GAP(Good Agricultural Practice):食の安全や環境保全に取り組む農場に与えられる認証 5キャリア教育コーディネーター活用事業12,526千円 ・県内に4名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(16校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓や社会人講師の確保等を実施</p> <p><特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業107千円 対象:小学部6年生 年1回実施 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業192千円 対象:中学部3年生 年3回実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業420千円 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 ・県立学校等での就労体験 対象:高等部2年生 4キャリア教育・就労支援推進委員会109千円 (県教育委員会において実施) ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討する(年2回) 5新規就労先開拓推進事業335千円 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る</p> <p><小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」68千円 <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」98千円</p>			