

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
男女共同参画推進課	定着	女性の活躍に向けた気運の醸成	1	あいち女性の活躍促進会議の開催	女性の活躍促進への方策の検討 企業等における女性の活躍の更なる促進を図るため、経済団体、労働団体、企業、大学等で構成する会議を開催する。	促進会議	経済団体、労働団体、企業、大学、国の機関、知事、副知事(計16名)	[開催]R2.8.25 【コロナ対応のため中止】	295	[開催]R3.8月開催予定	293
			2	女性の活躍促進宣言の募集	女性の活躍に係る宣言の募集 企業等から提出された「組織トップからのメッセージ」等をWebページに掲載。	企業等の宣言募集	県内に事業所がある企業・事業者・団体	[内容]宣言企業の募集 のべ1,685団体 (R3.2.1時点)	-	[内容]宣言企業の募集	-
			3	「あいち女性輝きカンパニー」の認証	女性活躍企業の認証 女性の活躍促進に向けた具体的な取組を積極的に実施する企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証する。	企業等認証	県内に本社又は事業所を置く企業・団体等	[認証企業数] のべ720団体 (R3.2.1時点)	603	[内容]認証企業の募集、認証	598
			4	コーディネーターによる企業の取組支援	企業への情報提供・相談・講演等の実施 企業等で女性の活躍促進に向けた取組(推進体制の整備、職域拡大、人材育成等)を行うためのアドバイスや情報提供を行う。	コーディネーター派遣	県内に事業所がある企業・団体等	[委嘱] 専門家(11名) [費用] 無料(交通費含む) [訪問企業数] 延べ7件 (R3.1末時点)	438	[委嘱] 専門家(11名) [費用] 無料(交通費含む)	434
			5	女性の活躍促進サミット2021の開催	サミット	企業経営者等の意識改革、優良企業表彰 あいち女性の活躍促進会議の構成団体と連携し、企業トップの更なる意識改革を図るためのサミットを開催する。また、「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、特に優れた取組を行っている企業の表彰を行う。	企業の経営者・人事担当者等	[開催] R2.11.6開催 参加者305名(オンライン併用) [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・基調講演 ・好取組事例発表 ・パネルディスカッション	3,393	[開催] R3.11月予定 会場参加、オンライン参加あわせて300名程度 [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・基調講演 ・好取組事例発表 ・パネルディスカッション	3,323
					優良企業表彰	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業	[応募期間] R2.4~6月	[応募期間] R3.4~6月募集予定			
6	女性の活躍プロモーション事業	PL委嘱式及び事前研修会		PL	[開催]R2.10.16開催(愛知県庁本庁舎正庁) [内容] ・委嘱状の交付(60社)	5,103	[開催]R3.7月開催予定	4,915			
		啓発資料作成		PL	・啓発資料の作成 ・女性の活躍促進マニュアルの改訂、増刷 ・女性活躍中小企業探訪記の増刷		・啓発資料の作成 ・女性の活躍促進マニュアルの改訂、増刷 ・女性活躍中小企業探訪記の増刷				
		フォローアップ研修・情報交換会の開催		PL等	[開催]R3.2.22開催(名古屋ガーデンパレス) 参加者225名(オンライン併用) [内容] ・女性活躍推進のための外部講師研修 株式会社Woomax 代表取締役 竹之内 幸子氏 ・女性活躍に係る現状・制度、PLの先進的な取組事例 ・課題別の情報交換会		[開催]1回開催予定 [内容] ・女性活躍に係る現状や制度の周知 ・PLの先進的な取組事例 ・課題別情報交換会 等				

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
男女共同参画推進課	定着	7	中小企業行動計画策定支援事業	女性活躍推進法の改正に伴い、R4.4.1に「一般事業主行動計画」の策定義務等の対象が、常時雇用する労働者が301人以上から101人以上の企業に拡大されることから、周知を図るための説明会を開催する。また、「あいち女性輝きカンパニー」認証企業等に対して専門家を派遣して、一般事業主行動計画の策定を支援し、Webサイトを活用して支援企業の課題や解決策などを発信する。	説明会の開催	県内中小企業等	[開催] R3.1.22開催(ウインクあいち) 参加者93名(オンライン併用) [内容] ・基調講演 三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 執行役員 矢島 洋子氏 ・改正女性活躍推進法の説明 ・愛知県の女性活躍促進施策の紹介 ・個別相談会	5,920	[開催] 1回開催予定 [内容] ・基調講演 ・女性活躍推進法改正について ・個別相談会 等	5,777	
					一般事業主行動計画策定支援	県内中小企業等	[内容] 専門家派遣による一般事業主行動計画策定支援及び県施策活用の働きかけ ・20社(中小企業)		[内容] 専門家派遣による一般事業主行動計画策定支援及び県施策活用の働きかけ		
					情報発信	県内中小企業等	[内容] 行動計画策定支援企業の事例や計画策定のポイント等を「あいち女性の活躍促進応援サイト」で発信 ・R3.3月公開予定		[内容] 一般事業主行動計画策定支援した企業企業の事例や計画策定のポイント等を「あいち女性の活躍促進応援サイト」で発信		
		8	企業の魅力発信	認証企業が行う取組内容や、県内で活躍する女性のロールモデル、愛知の働きやすさ等について、県内外に広く情報発信し、若い女性の県外流出の防止や県内への流入促進を図るとともに、中小企業の女性の活躍に向けた取組を促進する。	広報啓発活動費	魅力発信パンフレットの作成 女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等	[内容]県内で活躍する女性ロールモデル、愛知の働きやすさ等を取りまとめたパンフレットの作成(5,000部) [配布先]県内大学、首都圏の就職支援協定締結大学等	2,114	[内容]県内で活躍する女性ロールモデル、愛知の働きやすさ等を取りまとめたパンフレットの作成(5,000部) [配布先]県内大学、首都圏の就職支援協定締結大学等	1,549	
						TOKYO愛知女子会の運営	愛知に興味のある東京圏在住の女性		会員との意見交換会(1回) 【コロナ対応のため中止】		会員との意見交換会を開催(1回)
					企業情報発信費	女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等	「あいち女性の活躍促進応援サイト」の運営業務を委託		「あいち女性の活躍促進応援サイト」の運営業務を委託		
		中小企業金融課	定着	9	経営指導員による小規模事業者の女性活躍促進	県内商工会及び商工会議所の経営指導員に対する研修の中で、女性活躍を促進するための取組を紹介し、経営指導員を通じた事業者への普及啓発を図る。	経営指導員(男女)	経営指導員に対する応用研修会(一般コース)を開催し、女性活躍を促進するための取り組みを紹介する。 [開催] R2.6.8、6.15(書面開催)		経営指導員に対する応用研修会(一般コース)を開催し、女性活躍を促進するための取り組みを紹介する。 [開催] R3.6月頃	
		農業経営課	定着	10	農村生活アドバイザーによる女性農業者の活躍促進	地域農業のリーダーである「農村生活アドバイザー」による農村女性の先導役としての活動を促進する。	農村生活アドバイザー	[内容] ・家族経営協定の推進 ・次代の後継者・担い手の育成 ・地域における方針決定の場への参画推進 ・農業振興に関する助言		[内容] ・家族経営協定の推進 ・次代の後継者・担い手の育成 ・地域における方針決定の場への参画推進 ・農業振興に関する助言	
		男女共同参画推進課	定着	11	あいち女性連携フォーラムによる女性団体ネットワークの促進	県内女性団体の相互交流の促進 愛知県女性団体連盟はじめ14団体が相互交流の促進を図るため、イベント等の情報共有や連携事業等を実施 事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	あいち女性連携フォーラム ウィルあいちフェスタ2021 公開講座の実施 全体交流会の開催	県内の女性団体(計14団体)	[内容] 会員団体の情報集約、配信(隔月) [開催]R2.12.12(ウィルあいち) [開催]R3.3月5日(ウィルあいち) [開催] R3.3月5日(ウィルあいち) 【コロナ対応のため中止】	[内容] 会員団体の情報集約、配信(隔月) [開催]R3.11.20(ウィルあいち) [開催]R4.3月予定(ウィルあいち) [開催] R4.3月予定(ウィルあいち)	
		産業政策課	定着	12	あいち・ウーマノミクス研究会開催	女性の活躍促進・雇用拡大を通じた産業振興について検討 研究会の開催のほか、業界団体との連携による女性の活躍促進の検討を行う。	女性雇用促進グループ 業界団体と連携した取組	県内企業の人事担当役員17名 建設分野、運輸分野 各1団体	[開催]年1回(名古屋市内) 業界団体と連携し、女性の活躍促進の取組を検討する	[開催]年1回(名古屋市内) 業界団体と連携し、女性の活躍促進の取組を検討する	94

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
中小企業金融課	定着	13	中小企業金融対策貸付金(経済環境適応資金パワーアップ資金「あいち女性輝きカンパニー」)	女性の活躍促進に向けた融資メニューの実施 中小企業における女性の活躍を促進するため、「あいち女性輝きカンパニー」を融資対象としたメニューを実施	中小企業向け融資	あいち女性輝きカンパニーの認証を受けた中小企業者	[資金使途] 設備資金・運転資金 [融資限度額] 1億5,000万円 [融資期間・利率] 5年:年1.1%以内、7年:年1.2%以内、10年:年1.3%以内(設備のみ) [融資実績] 0件	-	[資金使途] 設備資金・運転資金 [融資限度額] 1億5,000万円 [融資期間・利率] 5年:年1.1%以内、7年:年1.2%以内、10年:年1.3%以内(設備のみ)	-
地方創生課		14	愛知の住みやすさ発信事業	東京圏在住の若年女性や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若者層を中心に、他の大都市圏に比べて本県の強みである「住みやすさ」を県内外に広くPRする。	「愛知の住みやすさ」のPR	東京圏在住の若年女性や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若者層	○オンラインイベントの開催 ・第1回 [開催]R2.10.10 Zoomで開催。参加者24名 [対象]東京圏在住の若年女性 [内容]ゲストによるトークイベント、ワークショップ ・第2回 [開催]R3.2.26 Zoom及びFacebookによる同時配信。参加申込者78名 [対象]無し(誰でも視聴可能) [内容]ゲストによるトークイベント ○若年女性・ファミリー層をターゲットとした民間Webサイトへの広告記事掲載 ・若年女性向け:「マイナビウーマン」(R2.8.6~9.2掲載) ・ファミリー層向け:「Woman type」(R2.8.21~9.17掲載) ○大学生をターゲットとした民間Webサイトへの広告記事掲載 ・「マイナビ学生の窓口」に掲載予定(R2.10.14~11.10掲載) ○SNSを活用した情報の発信・拡散 ・「#一番住みたい愛知SNSフォトコンテスト2020」開催(R2.7.1~R3.1.31) ・インフルエンサーを起用した魅力発信(R3.2月実施) ○パンフレット及びWebページによる情報発信 ・パンフレット改訂及びWebページ改修(R2.12月実施)	8,604	○若年層向けマンガ形式の動画作成【新規】 ○学生向け民間情報サイトへの広告記事掲載 ○若年女性向け民間情報サイトへの広告記事掲載 ○SNSを活用した情報の発信・拡散 ・インフルエンサーを活用したSNSでの魅力発信 ・「愛知の魅力つづき隊」のメンバー募集 ○パンフレット及びWebページによる情報発信 ・パンフレット改訂及びWebページ改修	7,306
就業促進課		15	UIJターン促進事業	首都圏等県外からのUIJターンを促進し、県内産業の人材確保を図るため、東京と名古屋に「あいちUIJターン支援センター」を設置し、就職イベントを通じたUIJターン希望者の掘り起こしや個別相談による就労支援を実施	あいちUIJターン支援センター	愛知県への就職を希望する学生、転職者	【業務内容】 ① 相談対応 ② UIJターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催 ・首都圏、関西圏等大学訪問 ③ 県内企業支援 ・県内企業の魅力発信 ・企業向け人材確保支援セミナーの開催 ④ 情報発信(ポータルサイト)	41,642	【業務内容】 ① 相談対応 ② UIJターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催 ・首都圏、関西圏等大学訪問 ③ 県内企業支援 ・県内企業の魅力発信 ・企業向け人材確保支援セミナーの開催 ④ 情報発信(ポータルサイト)	38,318
			東京一極集中の是正、地方の担い手不足に対処するため、東京23区から移住してきた就業者又は創業者に対して「移住支援金」を支給する市町村を補助	移住支援金を支給する市町村への補助	県内市町村	①移住支援金支給事業補助金 首都圏からの移住者へ移住支援金を支給する市町村に対して補助する。 [支給対象] ・東京23区内で直近10年間のうち、通算5年以上就業または在任した者で、移住後1年以内にマッチングサイト掲載の企業に就職した者等 [支給実績] 6名(R3.2月末実績) ②マッチングサイトの運営	37,845	①移住支援金支給事業補助金 首都圏からの移住者へ移住支援金を支給する市町村に対して補助する。 [支給対象] ・東京23区内で直近10年間のうち、通算5年以上就業または在任した者で、移住後1年以内にマッチングサイト掲載の企業に就職した者等 ②マッチングサイトの運営	25,065	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画									
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)								
子育て支援課	定着	16	病児・病後児保育の整備促進	病児保育施設整備促進	整備費助成	市町村	[対象数] 1施設	11,746	1施設(改修1施設)	3,018								
							[内容] 病児・病後児保育施設の整備(創設1施設)											
							17 一部新規				保育環境の充実	待機児童解消のための保育所整備、多様なニーズに応じた保育サービスの提供 民間保育所の運営費負担及び整備費補助、保育士・保育所支援センターの運営等による保育士確保、家庭訪問型子育て家庭寄り添い支援モデル事業等	施設型教育・保育給付費	私立保育所 私立認定こども園 私立幼稚園 《政令・中核市を含む》	[対象数] 私立保育所 582か所 私立認定こども園 212か所 私立幼稚園 27か所	23,410,709	[対象数] 私立保育所 621か所 私立認定こども園 229か所 私立幼稚園 36か所	25,952,571
															[内容] ・私立の特定教育・保育施設(保育所・認定こども園・幼稚園)が教育又は保育を実施するために要する経費を助成 ・特定教育・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成等			
		地域型保育給付費負担金	小規模保育 家庭的保育(保育ママ) 事業所内保育 居宅訪問型保育 《政令・中核市を含む》	[対象数] 小規模保育事業 309か所 家庭的保育事業 28か所 事業所内保育事業 16か所 居宅訪問型保育事業 3か所	[対象数] 37市町 小規模保育事業 315か所 家庭的保育事業 27か所 事業所内保育事業 16か所 居宅訪問型保育事業 3か所													
				[内容] ・原則満3歳未満児童の小規模保育等の運営費を助成 ・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成等														
		保育所等の受け皿の充実と保育人材の確保・育成	市町村、愛知県社会福祉協議会等	[内容] 保育人材の確保のため、専任のコーディネーターや相談員を配置した保育所・保育士支援センターを設置・運営する(県社会福祉協議会に委託)。 ・求人・求職マッチング 75名 ・潜在保育士向けの研修の実施 5回 ・保育所就職支援フェアに開催 2回 ・ハローワークでの出張相談会 17回 ・保育士登録簿を活用した保育士現況確認調査 15,000名 保育所等の整備費補助 子育て支援関係職員研修 等	[内容] 保育士・保育所支援センターの設置・運営 子育て支援関係職員研修(現任保育士研修・子育て支援員研修・保育士等キャリアアップ研修等) 保育士修学資金貸付事業 保育補助者雇上強化事業費補助金 保育体制強化事業費補助金 保育士就職促進支援事業費補助金 保育所要支援児童対応推進事業費補助金【新規】													
				家庭訪問型子育て家庭寄り添い支援モデル事業		モデル事業団体	[内容] 研修を受けたボランティアによる家庭訪問型子育て支援の実施 ・モデル団体(子育て支援団体) 2団体 ・オーガナイザー養成研修 1回 ・ボランティア養成講座 2回	[内容] 研修を受けたボランティアによる家庭訪問型子育て支援の実施 ・モデル団体(子育て支援団体) 2団体 ・オーガナイザー養成研修 1回 ・ボランティア養成講座 2回										
		18	放課後児童クラブの拡充		放課後児童クラブの整備促進 昼間保護者のいない小学校就学児童のために設置されている放課後児童クラブの運営費及び整備費補助、人材育成		運営費補助		市町村	[対象数] 1,598か所(支援の単位)	3,690,530	[対象数] 1,688か所(支援の単位)	3,766,420					
				[内容] 放課後児童支援員等処遇改善等事業、放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業等		[内容] 放課後児童支援員等処遇改善等事業、放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業を活用した処遇改善の推進等												
整備費(創設・改修)補助	市町村			[対象数] 41か所		[対象数] 50か所												
		[内容] 放課後児童クラブの整備																
人材育成	放課後児童支援員等	[内容] ・認定資格研修 14回 ・キャリアアップ研修 14回 ・学生等を対象とするセミナーの開催 3回	[内容] ・放課後児童支援員認定資格研修の開催 14回 ・放課後児童支援員キャリアアップ研修の開催 14回 ・学生等を対象とするセミナーの開催 4回															

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
医務課	保育サービスの一層の充実	19	病院内保育所補助金	病院内保育所の運営費補助を実施 長時間保育を充実するなど、病院内保育所の運営費への助成を実施(共同利用型保育所については、近隣医療機関従事者の児童の受入れを行った場合に補助金の加算あり)	病院内保育所の運営費補助	県内医療機関 (県立の医療機関については6病院中、3病院が補助金活用予定)	[対象施設] 医療従事者の児童を保育することを目的に設置された病院内保育施設 [補助対象施設数]105施設 [対象経費] 病院内保育所の運営に必要な保育士等の職員の人件費	330,596	[対象施設] 医療従事者の児童を保育することを目的に設置された病院内保育施設 [補助対象施設数]108施設 [対象経費] 病院内保育所の運営に必要な保育士等の職員の人件費	380,207	
		20	介護施設内保育所運営費補助金	介護施設内保育所の運営費補助を実施 育児をしながらでも働き続けられるよう介護施設内保育所の運営費に対する助成を実施	介護施設内保育所の運営費補助	介護事業者	[対象施設] 介護老人福祉施設、介護老人保健施設、特定施設入居者生活介護施設、介護医療院に設置する保育施設 [対象経費] 介護施設内保育事業に必要な保育士の人件費	82,652	[対象施設] 介護老人福祉施設、介護老人保健施設、特定施設入居者生活介護施設、介護医療院に設置する保育施設 [対象経費] 介護施設内保育事業に必要な保育士の人件費	121,075	
人事課	定着	ワーク・ライフ・バランスの推進	21	県男性職員向け「イクメンサポート」の推進	県職員の意識改革 男性職員の育児参加を職場全体でサポートする職場環境づくり	県職員の意識改革	県職員	[内容] ・啓発資料等の作成・配布 ・育児支援制度説明会の開催 R2.10.9(自治研修所) 参加者86名 ・イクメンサポート面談の実施 ・小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施 ・「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」を改正し、各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として新たに位置付ける。(予定)		[内容] ・啓発資料等の作成・配布 ・育児支援制度説明会の開催 ・イクメンサポート面談の実施 ・小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施 ・各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として新たに位置付けて、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。	
			22	県職員向け「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」の推進	愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム (特定事業主行動計画) R7年度までの数値目標を設定して取組を推進し、取組状況をWebページに掲載	県職員向け計画の設定・公表	県職員	女性活躍推進法に基づく行動計画(女性職員の活躍促進に向けた取組指針)及び次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画(職員の子育て応援プログラム)を一体的に推進する新たな行動計画を策定(愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム) [数値目標の達成に向けた取組] 課長補佐級班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 [情報発信] ・職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 ・育児休業を取得した際の影響額モデル例の作成・周知 ・男性職員の育児休業の取得促進に係る啓発チラシを新たに作成し配布		「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」に基づき取組を推進。 [数値目標の達成に向けた取組] 課長補佐級班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 [情報発信] ・職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 ・育児休業を取得した際の影響額モデル例の作成・周知 ・男性職員の育児休業の取得促進に係る啓発チラシの配布	
			23	県職員向けワーク・ライフ・バランスの推進	県職員のワーク・ライフ・バランスの推進 「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」に基づく取組を推進	県職員向け取組強化	県職員	[強化月間の実施]R2.7~8月 ・職員の意識啓発 ・多様で弾力的な働き方の推進(テレワークの推進、柔軟な時差勤務の実施) ・時間外勤務縮減キャンペーンの実施 ・休暇の取得促進		[強化月間の実施]R3.7~8月(予定)	
			24	短期育児休業促進事業	県男性職員の育児休業取得の促進 県男性職員の育児休業取得を促進するため、職場に気兼ねなく安心して育児休業を取得できる環境を整備するとともに、職場の負担軽減を図るため、短期の育児休業代替職員として臨時職員を任用	県男性職員の育児休業取得促進	県職員(男性職員)	[対象職員] 育児休業を取得する男性職員 [臨時職員の任用期間] 最長2か月まで	1,937	[対象職員] 育児休業を取得する男性職員 [臨時職員の任用期間] 最長2か月まで	1,938

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
総務課・情報政策課・人事課	ワーク・ライフ・バランスの推進	25	テレワーク環境整備	テレワークによる県職員の働き方改革の推進 職員の多様で柔軟な働き方を実現するため、テレワーク用端末を導入し、職員の在宅勤務の一層の推進を図る。	テレワークによる県職員の働き方改革の推進	県職員	<ul style="list-style-type: none"> ・R2.1月から、テレワーク用端末(100台)を希望する所属に貸し出し、モバイルワーク及び在宅勤務を試行実施(モバイルワークの利用を主に想定) ・R2.7月から、在宅勤務の利用促進を図るため、端末の配備替え希望する所属に、在宅勤務の実施目標を立案させて試行実施。 ・R2.12月末までにテレワーク用端末を新たに1,000台追加配備したことに併せて、R3.1月から職員の在宅勤務を一層推進。 	153,136	[内容] ・職員在宅勤務の一層の推進。 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」において、積極的に在宅勤務を実施するよう呼び掛け。 ・テレワーク環境の拡充 1人1台パソコンを薄型・軽量なモバイル端末に変更。 1人1台パソコンから同時に500人のテレワークを可能とする。	470,882	
		26	男性の育児参加促進事業	男性の育児参加の促進 家庭や地域における男性の育児参加を促進する取組を実施	男性の育児参加促進のための普及啓発等	子育てに関わる男女等	[内容] ・子育てハンドブック「お父さんダイスキ」アプリケーションの改修 ・ハッピー・ママフェスタでの普及啓発【コロナ対応のため中止】	3,852	男性の育児参加の促進 [内容] ・子育てハンドブック「お父さんダイスキ」アプリケーションの配信 ・子育ての意識向上セミナー及び普及啓発	3,041	
労働福祉課	定着	27 一部新規	仕事と生活の両立支援促進事業	職場における仕事と生活の両立支援の取組促進 子育てや介護等ライフステージに応じて、多様で柔軟な働き方を選択することができるよう、ワーク・ライフ・バランス推進運動等を実施	あいちワーク・ライフ・バランス推進運動	賛同事業所の募集	愛知県内の企業・団体・事業所	[募集期間]R2.7~11月 [内容]「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や有休休暇取得等の取組に賛同する事業所を募集 賛同事業所数：延べ44,430事業所	18,844	[募集期間]R3.7~11月 [内容]「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や有休休暇取得等の取組に賛同する事業所を募集	8,940
					あいちイクメン・イクボス応援会議		有識者、労働団体、経済団体、企業、県	[内容]・イクメン・イクボス普及に向けた意見交換 ・表彰の審査等 [開催]1回(R2.11.26)【コロナ対応のため1回中止】		[内容]・イクメン・イクボス普及に向けた意見交換 ・表彰の審査 [開催]1回	
					イクボス養成講座【廃止】	地域開催	中小企業経営者、企業の管理職、人事労務担当者等	[内容]働き方の見直しやチームワークの重要性について理解促進を図る講座を開催 [開催]3回(尾張・西三河・東三河) 【コロナ対応のため中止】			
					仕事と介護の両立支援事業	地域開催	中小企業の経営者・管理職	[内容]今後、要介護者の急増に伴う労働者の離職を防止するため、仕事と介護の両立支援の必要性に対する理解促進を図り、取組を進めるきっかけとなるセミナーを開催(名古屋市内1回・100名/回、三河地域1回・30名/回) 【コロナ対応のため中止】		[内容]今後、要介護者の急増に伴う労働者の離職を防止するため、仕事と介護の両立支援の必要性に対する理解促進を図り、取組を進めるきっかけとなるセミナーを開催 [開催]3回(尾張・西三河・東三河)	
					タウンミーティング開催事業【新規】		県内市町村、企業			[内容]県内におけるワーク・ライフ・バランスに対する認識を更に深めるため、県内市町村と連携し、地域の実情に応じたテーマを設定してパネルディスカッション等を行うタウンミーティングを開催 [開催]2回(尾張、三河地域)	
					仕事と治療の両立支援事業		県内の企業・従業員	[内容]事業所や労働者を対象として、仕事と治療の両立支援に係るセミナー(基調講演、両立支援好事例の紹介)を開催(2回) 【コロナ対応のため中止】		[内容]事業所や労働者を対象として、仕事と治療の両立支援に係るセミナー(基調講演、両立支援好事例の紹介)を開催(2回)	
					テレワーク導入支援事業【廃止】		県内の中小企業	[内容]場所や時間にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークを普及し導入を推進することにより、仕事と育児・介護の両立等、個人・家庭の事情を鑑みて働き続けることができる職場環境の整備を図るため、中小企業を対象に、テレワークスクールを開催 ・実務担当者向け オンライン2回(第1回118名、第2回64名)、名古屋1回(58名)・岡崎1回(43名) ・経営者向け オンライン1回(68名)、名古屋1回(37名)		[内容]中小企業を対象に、テレワーク導入に向けたニーズに合うよう、テレワーク・スクールを開催 ・実務担当者向け4回(名古屋2回・三河2回、20名/回) ・経営者向け2回(名古屋1回・三河1回、20名/回)	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
労働福祉課	定着	28 一部新規	中小企業テレワーク導入支援事業	テレワークの推進 中小企業等に対し、時間や場所にとられない柔軟な働き方であるテレワークを広く普及し、導入を促進する。	テレワークサポートセンターの設置・運営【新規】	県内の中小企業	[内容] (6月補正) ・テレワーク導入支援アドバイザーの派遣 27社 延べ68回 ・テレワーク個別相談会の実施 7回 ・テレワークセミナー及び個別相談会 1回	12,123	[内容]テレワークの導入に必要な支援を行う拠点を設置し、テレワーク導入に関する相談対応、機器操作体験、情報発信等をワンストップで実施する。 ・センターの設置・運営 ・ポータルサイト作成・運営 ・テレワーク導入企業の事例紹介 ・アドバイザーの派遣 120回(40社×3回) ・出張相談会の実施 ・サテライトオフィス活用企業の事例紹介 ・サテライトオフィスの見学体験会 3回(名古屋2回・三河1回、20名/回)	52,182
							[内容] (11月補正) ・テレワーク導入支援アドバイザーの派遣 11社延べ19回(R3.2末時点) ・出張相談会の実施 3回	6,845		
							(No.27の再掲) [内容]場所や時間にとられない柔軟な働き方であるテレワークを普及し導入を推進することにより、仕事と育児・介護の両立等、個人・家庭の事情を鑑みて働き続けることができる職場環境の整備を図るため、中小企業を対象に、テレワークスクールを開催 ・実務担当者向け オンライン2回(第1回118名、第2回64名)、名古屋1回(58名)・岡崎1回(43名) ・経営者向け オンライン1回(68名)、名古屋1回(37名)			
		29 一部新規	ワーク・ライフ・バランスの普及推進	ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた職場環境づくりの促進 あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催及び普及啓発資料の作成・配布等	あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催	労働団体、経済団体、行政機関、有識者	[内容]官民一体となって仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を推進 次期行動計画の策定 [時期等]協議会2回(R2.5月書面、R2.12.10)、幹事会2回(R2.9.11、R2.10月書面)	1,661	[内容]労働団体、経済団体、行政等が一体となってワーク・ライフ・バランスを推進 [時期等]協議会1回、幹事会2回	6,864
					ワーク・ライフ・バランスに関する啓発資料の作成・配布	労働団体、経済団体、企業等	[内容]企業経営者や働く人へワーク・ライフ・バランスの重要性を訴え、推進するための普及啓発資料を作成する。(5,000部) [配布先]労働団体、経済団体、企業等		[内容]企業経営者や働く人へワーク・ライフ・バランスの重要性を訴え、推進するための普及啓発資料を作成する。(5,000部) [配布先]労働団体、経済団体、企業等	
					あいちワーク・ライフ・バランス行動計画2021-2025の周知普及活動【新規】	労働団体、経済団体、企業等			[内容]企業や団体等の意識改革を促すため、シンポジウムを開催し、街頭啓発活動を行う。 ・シンポジウム 1回(名古屋市内、230名/回) ・街頭啓発活動 1回(名古屋市内、11月第3水曜日)	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
労働福祉課	定着	30	ファミリー・フレンドリー企業推進	愛知県ファミリー・フレンドリー企業の普及拡大 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Web「ファミフレネットあいち」等で広く紹介。さらに、ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣、愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰を実施	愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度の運営（登録促進、サイトの管理）	愛知県内に本社や主たる事業所を置く企業（法人のほか、団体等を含む）	[内容] 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数：1531社（R3.2月末）	1,493	[内容] 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介	1,628	
					ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣	従業員数300人以下の県内企業、または愛知県ファミリー・フレンドリー企業	[委嘱]社会保険労務士 [内容]就業規則等の整備、研修講師等 [費用]無料 ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント派遣数：11回（R3.1月末現在）		[委嘱]社会保険労務士 [内容]就業規則等の整備、研修講師等 [費用]無料		
					愛知県ファミリー・フレンドリー企業知事表彰	愛知県ファミリー・フレンドリー企業のうち、県内に本社を置く企業	[内容] 他の模範となる優れた取組を進める企業を表彰（イクメン・イクボス企業賞を含む） 愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰数：6社		[内容] 他の模範となる優れた取組を進める企業を表彰（イクメン・イクボス企業賞を含む）		
		31	一部新規	働き方改革推進事業	働き方改革の推進 若者の職場定着を職場内において若者の身近な存在から支援することにより、働きやすい職場環境の改善、早期の離職を防止する。	働き方改革の支援 コロナ禍における県内企業の働き方改革の取組等を把握するため実態調査を実施するとともに、企業ニーズに応じたテーマによるセミナーや課題解決型のワークショップを開催	県内企業		5,000	[内容] ・企業ニーズ調査（アンケート調査（県内企業約3,500社・訪問調査：20社）） ・啓発資料の作成（5,000部） ・サポートオンラインセミナー（対象：県内企業等、15回、20名/回） ・オンラインワークショップ（対象：人事労務担当者、3回、10名/回）	10,356
						働き方改革推進事業【新規】	県内企業				
						働き方改革推進事業【廃止】	県内企業	[内容]新規卒業者等の若者が就職後に離職することなく安定し、継続的に働き続けられる環境を整備するため、企業における職場定着の取組を支援する。 ・若者職場定着サポーター養成支援講座（2回、70名/回）（指導者対象：1回・メンター対象：1回） ・若手社員向けセミナー（2回、30名/回）（35歳未満対象：1回、35～45歳未満対象：1回） ・若者職場定着シンポジウム（1回、100名/回） 【コロナ対応のため中止】			
			働き方改革の推進 企業の「働き方改革」の取組をアドバイザー派遣を通じて支援することにより、子育てや介護に関する環境の改善を図る。そして、働き方改革に対する気運醸成を図るため、企業の働き方改革の取組を支援するセミナー等を実施する。	県内企業	働き方改革推進キャラバン事業【廃止】	[内容]働き方改革の必要性を広く周知するため、街頭啓発活動を実施するとともに、働き方改革をテーマとするセミナー等を開催し、企業の働き方改革の取組を支援する。 ・「あいち働き方改革推進大使」委嘱式 1回（R2.6.29） ・街頭啓発活動 1回（R2.11.18） ・働き方改革推進サミット 1回（R3.2.15） ・働き方改革サポートセミナー（派遣型24回、集合型3回） ・企業向け啓発資料作成（10,000部）	14,870				
男女共同参画推進課		32	あいち男女共同参画財団補助金（うち女性の再チャレンジ支援事業）	女性の起業支援 子育て等で一旦仕事を中断した女性の社会参画を支援するため、女性を対象とした起業相談を実施 事務局：(公財)あいち男女共同参画財団	女性のための起業相談	起業やNPO活動、地域活動を始めたい女性	[時期]R2.5月～R3.2月 月1回(ウィルあいち) [内容] ・起業等に関する専門家からのアドバイス ・相談者31名（相談料1回1,000円）	307	[時期]R2.5月～R3.2月 月1回(ウィルあいち) [内容] ・起業等に関する専門家からのアドバイス ・1日4名（相談料1回1,000円）	307	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
労働福祉課	女性の再就職及び起業の支援	33	子育て女性再就職支援事業	出産・子育て等で離職した女性の再就職支援 「あいち子育て女性再就職サポートセンター(ママ・ジョブ・あいち)」を運営し、相談・カウンセリングやワークショップ、職場実習等を行うとともに、県内各地域で出張相談を実施	相談・カウンセリング	結婚・出産・育児などで離職して、再就職を目指している方	[内容]相談窓口にはキャリアカウンセラー等を配置し、再就職やキャリアアップの相談に対応 [相談件数]282件(R3.1月末現在)	24,440	[内容]相談窓口にはキャリアカウンセラー等を配置し、再就職やキャリアアップの相談に対応	24,360
					出張相談		[内容]小さな子ども連れの女性にとっては交通不便な地域や遠方から出向くことは大変であるため、実施 派遣数:20市町延べ30回(R3.1月末現在)		[内容]小さな子ども連れの女性にとっては交通不便な地域や遠方から出向くことは大変であるため、実施(県内30回)	
					ワークショップ		[内容]職場復帰を目指す同じ悩みを持つ者同士で話合うことで悩みを整理するため、ワークショップ及び自己分析やキャリアの棚卸等をテーマにした勉強会を実施 [開催]9回、参加者49名(R3.1月末現在)		[内容]職場復帰を目指す同じ悩みを持つ者同士で話合うことで悩みを整理するため、ワークショップ及び自己分析やキャリアの棚卸等をテーマにした勉強会を実施(16回、定員10名/回)	
					就職説明会		[内容]再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会を実施 [開催]1回、参加者24名(R3.1月末現在)		[内容]再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会を実施(2回)	
					職場復帰・再就職準備セミナー		[内容]職場復帰や再就職を望む女性を対象に、キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを開催 [開催]5回、参加者78名(R3.1月末現在)		[内容]職場復帰や再就職を望む女性を対象に、キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを開催(6回、定員10名/回)	
					職場実習・見学会		[内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業の職場体験や職場見学を実施 [開催]5回、参加者18名(R3.1月末現在)		[内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業の職場体験や職場見学を実施(6回)	
					就職支援セミナー		[内容]再就職や子育ての経験がありながら働き続けている女性による講演・セミナーを行い、女性が子育てをしながら仕事ができるという意識啓発を行う。 [開催]1回、参加者26名(R3.1月末現在)		[内容]再就職や子育ての経験がありながら働き続けている女性による講演・セミナーを行い、女性が子育てをしながら仕事ができるという意識啓発を行う。(2回、25名/回)	
スタートアップ推進課	定着	34	中小企業総合支援事業費補助金(うち創業コーディネーター支援事業、創業プラザ事業及び起業家創出支援事業)	創業の支援 創業準備スペース等を提供する「創業プラザあいち」において、創業に関する専門家が相談に応じるほか、県内で起業を予定している者を対象とした「あいち創業道場」や平日受講できない者を対象とした「土曜集中講座」を開催	あいち創業道場	県内で起業を予定している者	[開催] ①前期R2.7~10月(全20回)受講者5名 ②後期R2.10月~R3.3月(全20回)受講者9名 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等	6,870	[開催] ①前期R3.5~10月(全20回)定員15名 ②後期R3.10月~R4.3月(全20回)定員15名 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等	6,852
					土曜集中講座		[開催] ①前期R2.10~11月(全5回)受講者24名 ②後期R2.1~2月(全5回)受講者19名 [内容]平日忙しくて創業準備ができない者等に、短期間に集中して創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を習得するための講座		[開催] ①前期R3.6~7月(全5回)定員20名 ②後期R3.10~11月(全5回)定員20名 [内容]平日忙しくて創業準備ができない者等に、短期間に集中して創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を習得するための講座	
		35	中小企業総合支援事業費補助金(うち女性起業家支援事業)	女性起業家のネットワーク醸成 女性起業家及び起業を考えている女性を対象に、起業や事業運営をテーマとしたセミナー及び交流会を開催	女性起業家セミナー	女性起業家及び起業を考えている女性	[開催]R2.12.2 参加者16名 [内容]起業を目指す女性及び女性起業家を対象としたセミナー及び交流会	261	[開催]年1回 [内容]起業を目指す女性及び女性起業家を対象としたセミナー及び交流会	215
就業促進課		廃止	就職面接会の開催	企業と女性・高齢者とのマッチング 女性や高齢者が働きやすい求人企業を開拓し、就職面接会を開催	女性・高齢者就職面接会	無業の女性及び高齢者	[開催] 開催日:R2.12.16、参加企業数:11社、参加者数:47名 開催日:R3.1.21、参加企業数:12社、参加者数:25名 開催日:R3.1.28、参加企業数11社、参加者数:32名	3,285		
産業政策課		36	あいち・ウーマノミクス推進事業 女性起業家育成・促進事業	女性起業家の支援 女性起業家・経営者の成長及び事業拡大を支援するプログラムを開催	女性起業支援機関向けワークショップの開催【廃止】	各種支援機関、公益法人、NPO等における起業支援業務従事者	[内容]メンターとして活躍されている方を講師とした実践型のワークショップを開催(1回)	6,908		
					女性起業家の事業拡大を支援するプログラムを実施	女性起業家・経営者	[内容]女性起業家・経営者の成長及び事業拡大を支援するプログラムを実施 先進モデルの普及やプログラムの参加促進を図るセミナーを開催		[内容]女性起業家・経営者の成長及び事業拡大を支援するプログラムを実施 女性起業家・経営者相互及び外部の支援者等とのネットワークを構築	6,406

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
産業人材育成課		37	雇用セーフティネット対策訓練事業	離職者等を対象に、その再就職等を支援 託児サービス付き職業訓練の実施	雇用セーフティネット対策訓練	公共職業安定所に求職申込を行っている就学前の児童の保護者	[開催] R2.4月～R3.3月の毎月(5月除く) 訓練期間:3か月 [場所] 愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数] 100名(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能)	23,959	[開催] R3.5月～R4.3月の毎月(4月除く) 訓練期間:3か月 [場所] 愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数] 126名(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能)	29,621
				離職者等を対象に、その再就職等を支援 子育て女性等の在宅型訓練の実施			[開催] R2.7,9,11月、R3.1月 訓練期間:2か月 [場所] 愛知県内 [内容] 在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせたeラーニングコースを実施	6,732	[開催] R3.7,9,11月、R4.1月 訓練期間:2か月 [場所] 愛知県内 [内容] 在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせたeラーニングコースを実施	6,732
医務課	定着	38	女性医師等就業支援事業費補助金	女性医師等のキャリア継続の支援 職場を離れた女性医師等の復職支援、短時間勤務制度等を取り入れる医療機関への助成など、女性医師等が育児をしながら働くことができる体制整備への支援	キャリア教育推進事業	県内医学部を有する4大学	[内容]女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への講習会経費に対し補助	780	[内容]女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への講習会経費に対し補助	780
					女性医師等復職研修事業	県内病院	[内容]育児等で現場から離れている女性医師等に対し病院が行う復職トレーニング経費に対し補助	1,862	[内容]育児等で現場から離れている女性医師等に対し病院が行う復職トレーニング経費に対し補助	1,862
					短時間勤務制度等利用促進事業	県内臨床研修指定病院	[内容]育児中の女性医師等が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助	40,320	[内容]育児中の女性医師等が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助	40,320
		39	ナースセンター	結婚や出産・育児等を機に離職した看護職員の再就職を支援	「愛知県ナースセンター」の運営	出産・子育て等で離職した看護職員	[内容]出産・子育て等で離職した看護職員の再就職を支援する愛知県ナースセンター(本所・豊橋支所・名駅支所)において、相談窓口を引き続き開設する	110,867	[内容]出産・子育て等で離職した看護職員の再就職を支援する愛知県ナースセンター(本所・豊橋支所・名駅支所)において、相談窓口を引き続き開設する	117,456
					潜在看護職員復職支援交流会の開催	離職した潜在看護職員	[内容]離職した看護職員を対象とした交流会(1回) 【コロナ対応のため、2回中止】		[内容]離職した看護職員を対象とした交流会(2回以上)	
			出張巡回相談事業の実施	看護職員・医療機関	[内容]行政施設などを会場とした相談窓口を設置 ハローワーク11ヶ所		[内容]行政施設などを会場とした相談窓口を設置 ハローワーク11ヶ所			
男女共同参画推進課	活躍	40	女性管理職養成セミナー等の開催	女性管理職の人材育成支援 企業の管理職として活躍する人材を育成する「女性管理職養成セミナー」や、セミナー修了者等を対象に、管理職としてのスキルアップを図り情報交換やネットワークづくりを支援する「女性管理職異業種交流会」を開催する。	女性管理職養成セミナー	県内の企業等で働く女性中堅職員	[開催] R2.10月～R3.2月 4コース各4日間(1日/半日) 参加者計88名 [内容]管理職として必要なビジネスセンスの習得等 ※オンライン開催	1,243	[開催] R3.10月～R4.2月 4コース各4日間(1日/半日) 各回定員20名(計80名予定) [内容]管理職として必要なビジネスセンスの習得等	1,237
					女性管理職異業種交流事業	県内の企業等で働く女性管理職	[開催]R2.10.23(ウィルあいち) [内容]働く女性のネットワーク作りを支援するためのセミナー・交流会 参加者27名 ※オンライン開催		[開催]R3.10月22日(ウィルあいち) [内容]働く女性のネットワーク作りを支援するためのセミナー・交流会 定員24名	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
男女共同参画推進課	女性の人材育成強化及び職域の拡大	41	市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催	女性の活躍推進は、市町村においても重要であることから、市町村の人事担当者及び市町村で管理職として活躍することが期待される女性職員を対象に、女性の活躍に係る意識啓発セミナーを開催し、併せて女性職員童心の交流を図る。	市町村における女性活躍推進 ※R2年度までは、「女性管理職比率の向上推進事業」として実施	市町村職員	[開催] ・市町村女性職員向け R2.10.7開催 参加者83名 ・市町村人事担当者向け R2.12.16開催 参加者37名 [内容] 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。		[開催] ・市町村人事担当者向け R3.8月開催予定 ・市町村女性職員向け R3.9月開催予定 [内容] 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。	151
		42 一部新規	女性農業者活躍支援事業	女性農業者の経営参画の促進 若手女性農業者が早期に経営参画できるようにするため、農業経営に関する基礎知識や技術等の付与及び女性の能力・感性が生かせる分野の企業と連携したセミナーの開催。	若手女性農業者育成事業 (うち女性農業者応援企業セミナー)	概ね45歳までの若手女性農業者	[開催]R2.6月～R3.2月、8地区各2回 [内容]農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーの開催 [開催]R2.6月～R3.2月、8地区各1回 [内容]女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催		[開催]R3.6月～R4.2月、8地区各3回 [内容]農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーや女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催	
農業経営課	女性の人材育成強化及び職域の拡大	42 一部新規	女性農業者活躍支援事業	政策や方針決定の場へ女性の参画拡大 地域農業リーダーの女性が社会へ参画できるようにするため、農政全般に関する幅広い知識の付与、情報の理解や習得に関するセミナーの開催及び市町村等幹部との農政懇談会の開催。	方針決定の場で活躍できる女性農業者育成事業 農政懇談会	地域農業リーダーの女性農業者	[開催]R2.6月～R3.2月、3地区各3回 [内容]農政全般に関する幅広い知識、情報の理解に関するセミナーの開催 [開催]R2.6月～R3.2月、3地区各1回 [内容]市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催		[開催]R3.6月～R4.2月、8地区各1回 [内容]農政全般に関する幅広い知識、情報の理解に関するセミナーの開催 [開催]R3.6月～R4.2月、3地区各1回 [内容]市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催	
				農業分野における女性起業家の確保・育成 マーケットインの視点に立った商品づくりや消費者への思いを伝える知識・技術の習得及びネットワーク化促進のための交流研修会の開催	女性起業家確保・育成事業 全国情報交換会等への参加	女性起業家及び起業志向農業者 県職員	[開催]R3.1.28 [場所]西三河総合庁舎 [内容]起業活動に必要な知識及び技術習得のための研修会【コロナ対応のため中止】 女性活躍支援のため職員を全国情報交換会へ派遣【コロナ対応のため中止】	[開催]R4.2月 [場所]ウイルあいち [内容]起業活動に必要な知識及び技術習得のための研修会 女性活躍支援のため職員を全国情報交換会へ派遣	2,190	2,072
農業経営課	女性の人材育成強化及び職域の拡大	42 一部新規	女性農業者活躍支援事業	女性農業者の交流促進と実践活動の支援 地域で活躍する女性農業者の自主的な活動や仲間作り支援のための女性農業者実践活動支援交流会の開催。	女性農業者実践活動支援交流会	経営改善や自主的活動に意欲ある女性農業者	女性農業者の経営及び技術向上研修会 [開催]R3.2月、1回 [場所]愛知県立農業大学校 [内容]講演、グループワーク、交流会【コロナ対応のため中止】		女性農業者の経営及び技術向上研修会 [開催]R3.7月、1回 [場所]ウイルあいち [内容]講演、交流会	
				「あいち農山漁村男女共同参画プラン2020」の推進 女性の活躍促進連携会議の開催、プランに掲げた基本的施策の取組や数値目標の到達状況の調査	あいち農山漁村男女共同参画プラン2020推進事業	女性の活躍促進連携会議 家族経営協定の推進 男女共同参画目標到達度調査 あいち農林水産女性活躍促進大会(仮)【新規】	市町村、農業関係団体及び県農林水産事務所 農業者 農林水産関係団体、関係機関、農林水産事務所(8地区) 農業者等	[開催]8地区各1回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。 [開催]8地区各1回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催 [実施]R3.3月 [内容]プランに掲げた基本的施策の取組や数値目標の到達度調査	[開催]8地区各1回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。 [開催]8地区各1回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催 [実施]R4.3月 [内容]プランに掲げた基本的施策の取組や指標の到達度調査 [開催]R3.7月、1回 [場所]ウイルあいち [内容]新プランの行動計画や評価指標を関係者と共有し、女性農業者の活躍促進に対する機運の醸成を図るための大会の開催。	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	
人事課	女性のキャリア形成のための環境整備	43	女性職員活躍促進事業	県職員の意識改革 所属長を対象とした管理職向けのセミナー及び育休前、育休中、育休明けの県職員等を対象とした育児支援・キャリアガイダンスを開催	管理職向けセミナー	所属長	[開催] R2. 8月頃 2回予定(自治研修所) [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等 【コロナ対応のため中止】	770	[開催] R3. 8月頃 2回予定(自治研修所) [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等	770	
					育児支援・キャリアガイダンス	育休取得前後の職員及び所属の制度担当職員等	[開催] R2. 10. 9(自治研修所) [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等 【コロナ対応のため規模を縮小】		[開催] R3. 10月頃 1回予定(自治研修所) [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等		
男女共同参画推進課	女性のキャリア形成のための環境整備	44	男性管理職向けワークショップの開催	男性管理職のマネジメント能力の向上 男性管理職や人事担当者を対象に、女性社員の育成方法や男性社員の意識改革等をテーマにワークショップを開催	男性管理職向けワークショップ	企業の男性管理職・人事担当者	[開催] R2. 10~11月(名古屋/岡崎計6回) 参加者54名 [内容] 女性が活躍しやすい職場風土や環境整備について学ぶためのワークショップ	388	[開催] R3. 10~11月(名古屋/岡崎計6回) 各回定員30名 [内容] 女性が活躍しやすい職場風土や環境整備について学ぶためのワークショップ	386	
					冊子の作成	県内の企業等で働く女性社員、企業等	[内容] 管理職として活躍する女性の魅力を広く知らせる冊子の制作				
					座談会の開催	県内の企業等で働く女性社員	[開催] R3. 1. 19開催 参加者16名(オンラインのみ) [内容] 女性管理職と女性社員の情報交換 等				
					キャリアアップセミナーの開催	県内の企業等で働く女性社員	[開催] R3. 2. 4開催 参加者67名(オンラインのみ) [内容] 基調講演、ビジネススキルを向上させるための研修、管理職として活躍する女性の講話、パネルディスカッション 等				
					先進モデルの形成	県内中小企業等	[内容] 専門家派遣により、企業経営者の意識改革や女性社員のキャリアプランの形成などについて継続的に支援し、他の企業にも参考となる先進モデルを形成 [支援企業数] 3社程度				
					(No. 41の再掲)市町村における女性活躍推進	(No. 41の再掲)市町村職員	(No.41の再掲) [開催] ・市町村女性職員向け R2. 10. 7開催 参加者83名 ・市町村人事担当職員向け R2. 12. 16開催 参加者37名 [内容] 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。		(No.41の再掲) [開催] ・市町村人事担当職員向け R3. 8月開催予定 ・市町村女性職員向け R3. 9月開催予定 [内容] 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。		(No. 41の再掲)151
					モノづくり企業における女性管理職登用に関する調査・研究	県内企業等					
45新規	女性のキャリア形成のための環境整備	モノづくり企業における女性管理職登用の促進	モノづくり企業における女性管理職登用に関する調査・研究を行うとともに、調査・研究で得られた成果について、Webサイトやフォーラムの開催により、企業の経営者や人事担当者等への周知を図り、女性管理職登用に向けた具体的な取組を促す。	県内モノづくり企業に向けた情報発信	県内企業等			[内容]モノづくり企業の女性管理職登用や女性人材育成について、企業が抱える課題や対応策等の調査・研究を実施 - 研究会の開催 - あいち女性の輝きカンパニー認証企業への調査 - 先進企業へのヒアリング等による効果的な手法・好取組事例の提示	10,522		
							[内容]調査・研究で得られた成果について、企業経営者や人事担当者が活用できる効果的な手法等を示し、広く周知することで、県内モノづくり企業の女性管理職登用に向けた具体的な取組を促す - Webページによる情報発信 - 女性管理職登用推進フォーラムの開催 2月頃 1回予定				

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画			
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)		
男女共同参画推進課	活躍	進路選択の支援	廃止 女子中高生の理系への進路選択のための情報発信	製造業等に従事する女性技術者等の拡大 女子中高生及び保護者・教員等が大学及び企業取材レポートを作成する。また、その成果発表会を開催する。	女子中高生の大学・企業取材ツアーの開催、取材結果のWebページでの公開	県内の女子学生(中学・高校・大学)及びその保護者、教員、大学関係者等	[開催]R2.8月(県内大学及び企業)5回【コロナ対応のため中止】 [内容]女子中高生が企業・大学取材結果を取材シート等にまとめ、Webで公開	2,906				
			廃止 大学生のキャリアプラン形成推進	女子大学生等の進路選択支援 これから就職する女子大学生等に対し、就業継続を前提としたキャリアプランや職業観の形成を支援するため、大学におけるセミナー等を開催	親子セミナーの開催等	就職活動中又は今後活動予定の女子大学生・短大生・専門学校生	[開催]・親子セミナーの開催(R2.11.28開催)参加者数56名 ・就職フェア等への出展(R3.1.30、2.26) [内容]・就業継続への意識付けを行う講座 ・ロールモデルによるトークセッション ・就職活動に役立つ講座等	4,511				
					大学におけるセミナーの開催	県内の女子大学生	[開催]R2.11.13(豊橋創造大学短期大学部)参加者44名 R2.11.30(愛知産業大学)参加者10名 R2.12.14(名古屋市立大学)参加者31名(オンライン併用) [内容]・就業継続への意識付けを行う講座 ・ロールモデルによるトークセッション					
					ハンドブックの改編	県内の女子学生(中学・高校・大学)及びその保護者、教員、大学関係者等	[内容]H28年度に作成したハンドブックの改編を実施					
			46 新規	キャリアプラン早期育成による進路・職業選択の支援	固定的な性別役割分担意識にとらわれない職業観や就業継続の意識付け及び理系分野への興味・関心を抱くきっかけとなるよう、中学校・高等学校・大学等の要望に応じた出前講座の実施や啓発資料の配布を行う。	出前講座の開催	県内の中学校・中等教育学校・高等学校・専修学校高等課程の生徒(男女とも)、女子大学生等				[開催]R2.8月～R3.2月(15校・各1回) [内容]・職業観の形成や就業継続への意識付けを行う講座 ・理系分野の女性ロールモデルによる講話 ・キャリアプランに関するグループワーク等	4,976
						啓発資料の印刷・配布	県内の高等学校・専修学校高等課程及び大学・短大		[内容]R2年度に作成したハンドブックの印刷・配布を実施			
高等学校教育課		47	高等学校男女共同参画推進事業	あいち高等学校男女共同参画海外派遣の実施 男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察	あいち高等学校男女共同参画海外派遣の実施	県内高等学校の生徒及び教員	[開催]R2.8月【コロナ対応のため中止】 [内容]男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察 ・オーストラリア連邦(ビクトリア州メルボルン) ・派遣生徒4名、引率教員1名	0	[開催]R3.8月(予定) [内容]男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察 ・オーストラリア連邦(ビクトリア州メルボルン) ・派遣生徒4名、引率教員1名	2,530		

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和2年度事業実績及び令和3年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R2年度実績		R3年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	実施時期・場所・内容等	予算額(千円)
高等学校教育課、義務教育課、特別支援教育課	活躍	48	キャリア教育推進事業	発達段階に応じた勤労観・職業観の育成 小学校・中学校・高等学校・特別支援学校において、職場体験や就労体験などの体験活動及びインターンシップや校外学習等の各種キャリア教育を実施	—	—	<小学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) ・県内37市町村で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施 <中学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋市除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」【コロナ対応のため中止】 ・県内4市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築 <高等学校> 「キャリア教育推進事業」 1高等学校におけるキャリア教育の推進 ・全ての全日制高校147校でインターンシップ等を実施 ・地域推進会議の開催(14地域) 2地域ものづくりスキルアップ講座 ・工業高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座 ・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉 49校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4GAP教育推進講座 ・農業科・農業系列11校で実施 ・生徒対象の専門講座を実施 ※GAP(Good Agricultural Practice):食の安全や環境保全に取り組む農場に与えられる認証 5キャリア教育コーディネーター活用事業 ・県内に4名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(16校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓等を実施 6あいちの産業担い手育成事業 ・先端農業技術者育成講座 ・GAP認証事業 ・スマート林業担い手育成事業 ・水産業6次産業担い手育成事業 ・地域連携起業家教育事業 ・グローバルファッション講座 ・ものづくり文化継承講座事業 <特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業 対象:小学部6年生 年1回実施 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業 対象:中学部3年生 年3回実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 4キャリア教育・就労支援推進委員会 (県教育委員会において実施) ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討(年2回) 5新規就労先開拓推進事業 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る 6リーフレット作成 ・事業者向けリーフレットの作成 <小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」(1回) 【コロナ対応のため中止】 <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」(2回)	44,313	<小学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) ・県内36市町村で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施 <中学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋市除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 ・県内4市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築 <高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」 1高等学校におけるキャリア教育の推進 ・全ての全日制高校145校でインターンシップ等を実施 ・地域推進会議の開催(14地域) 2地域ものづくりスキルアップ講座 ・工業高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座 ・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉 49校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4キャリア教育コーディネーター活用事業 ・県内に5名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(16校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓等を実施 6あいちの産業担い手育成事業 ・先端農業技術者育成講座 ・GAP認証事業 ・スマート林業担い手育成事業 ・水産業6次産業担い手育成事業 ・地域連携起業家教育事業 ・グローバルファッション講座 ・グローバル介護人材育成事業 ・ものづくり文化継承講座事業 <特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業 対象:小学部6年生 年1回実施 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業 対象:中学部3年生 年3回実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 4キャリア教育・就労支援推進委員会 (県教育委員会において実施) ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討(年2回) 5新規就労先開拓推進事業 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る <小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」(1回) <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」(2回)	42,778
							高等学校教育課	活躍	進路選択の支援	廃止