

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)	
男女共同参画推進課	定着	女性の活躍に向けた気運の醸成	1	あいち女性の活躍促進会議の開催	女性の活躍促進への方策の検討 企業等における女性の活躍の更なる促進を図るため、経済団体、労働団体、企業、大学等で構成する会議を開催する。	促進会議	経済団体、労働団体、企業、大学、国の機関、知事、副知事(計16名)	[開催]R4.8.31開催(愛知県庁本庁舎正庁) [内容] ・講演(三菱UFJリサーチ&コンサルティング株式会社 主任研究員 南田 あゆみ氏、シニアマネージャー 新井 みち子氏) ・意見交換	290	[開催]R5.8月開催予定	290
			2	女性の活躍促進宣言の募集	女性の活躍に係る宣言の募集 企業等から提出された「組織トップからのメッセージ」等をWebページに掲載。	企業等の宣言募集	県内に事業所がある企業・事業者・団体	[内容]宣言企業の募集 2,422社・団体(R5.1.1時点)	-	[内容]宣言企業の募集	-
			3	「あいち女性輝きカンパニー」の認証	女性活躍企業の認証 女性の活躍促進に向けた具体的な取組を積極的に実施する企業等を「あいち女性輝きカンパニー」として認証する。	企業等認証	県内に本社又は事業所を置く企業・団体等	[内容]認証企業の募集、認証 1,211社・団体(R5.1.1時点)	626	[内容]認証企業の募集、認証	790
			4	コーディネーターによる企業の取組支援	企業への情報提供・相談・講演等の実施 企業等で女性の活躍促進に向けた取組(推進体制の整備、職域拡大、人材育成等)を行うためのアドバイスや情報提供を行う。	コーディネーター派遣	県内に事業所がある企業・団体等	[委嘱]専門家(11名) 5回実施済(R5.1.31時点) [費用]無料(交通費含む)	608	[委嘱] 専門家(10名) [費用] 無料(交通費含む)	608
			5	女性の活躍促進サミットの開催	企業経営者等の意識改革、優良企業表彰 あいち女性の活躍促進会議の構成団体と連携し、企業トップの更なる意識改革を図るためのサミットを開催する。また、「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、特に優れた取組を行っている企業の表彰を行う。	サミット	企業の経営者・人事担当者等	[開催]R4.11月11日開催 会場参加:87名 オンライン参加:202名 [内容] ・「あいち女性の活躍プロモーションリーダー」感謝状贈呈 ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・基調講演 ・好取組事例発表	3,578	[開催] R5.11月頃予定 会場参加、オンライン参加あわせて300名程度 [内容] ・「あいち女性輝きカンパニー」優良企業表彰 ・講演 ・好取組事例発表	3,578
						優良企業表彰	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業	[応募期間] R4.4.19~6.10募集		[応募期間] R5.4~6月募集予定	
6	女性の活躍プロモーション事業	「あいち女性輝きカンパニー」認証企業のうち、広く中小企業等に女性の活躍促進の働きかけを行う企業・団体等を「女性の活躍プロモーションリーダー(PL)」とし、県とPLとが連携して、中小企業等における女性の活躍を更に促進する。	PL委嘱式及び事前研修会	PL	[開催]R4.7.5開催 [内容]委嘱状の交付(34社)	5,177	[開催]R5.7月開催予定	5,437			
			啓発資料作成	PL	・啓発資料の作成 ・女性の活躍促進マニュアルの改訂、増刷 ・女性活躍中小企業探訪記の増刷 ・おもしろがって楽しもう自分らしい管理職へ!の増刷		・啓発資料の作成 ・女性の活躍促進マニュアルの改訂、増刷 ・女性活躍中小企業探訪記の増刷 ・おもしろがって楽しもう自分らしい管理職へ!の増刷				
			フォローアップ研修・情報交換会の開催	PL等	[開催]R5.2.22開催予定 [内容] ・女性活躍に係る現状や制度の周知 ・PLの先進的な取組事例 ・課題別情報交換会 等		[開催]1回開催予定 [内容] ・女性活躍に係る現状や制度の周知 ・PLの先進的な取組事例 ・課題別情報交換会 等				

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画			
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)		
男女共同参画推進課	定着	7 一部新規	企業の魅力発信	認証企業が行う取組内容や、県内で活躍する女性のロールモデル、愛知の働きやすさ等について、県内外に広く情報発信し、若い女性の県外流出の防止や県内への流入促進を図るとともに、中小企業の女性の活躍に向けた取組を促進する。	広報啓発活動費	魅力発信パンフレットの作成	女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等	1,549	[内容]県内で活躍する女性ロールモデル、愛知の働きやすさ等を取りまとめたパンフレットの作成(5,000部) [配布先]県内大学、首都圏の就職支援協定締結大学等	[内容]県内で活躍する女性ロールモデル、愛知の働きやすさ等を取りまとめたパンフレットの作成(5,000部) [配布先]県内大学、首都圏の就職支援協定締結大学等	7,656	
						「TOKYO愛知女子会」情報発信費	女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等					県内で働く女性のインタビュー記事をSNS等で配信 8件(R5.1.31時点)
					企業の情報発信	女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等						
						女子大学生 求職中の女性 県内中小企業等	「あいち女性の活躍促進応援サイト」の運営業務を委託					「あいち女性の活躍促進応援サイト」の運営業務を委託
		廃止	中小企業女性活躍推進モデル事業						6,975	[内容]モデル地域(3地域)における、企業・行政のネットワーク形成やリーフレットの作成、セミナーの開催 ・意見交換会の開催[3回] ・地域版女性活躍企業紹介リーフレットの作成 ・セミナー[開催]西尾市(R5.1.26)、大府市(R5.1.31)、豊橋市(R5.2.9)	【廃止】	
		中小企業金融課	定着	8 新規	中小企業女性活躍推進事業	県内各地域における女性活躍の気運の醸成と女性活躍に取り組む中小企業の裾野拡大を図る。	意見交換会の実施、リーフレット作成及びセミナー&相談会の実施	中小企業			[内容]企業・行政のネットワーク形成やリーフレットの作成、セミナー及び相談会の開催	6,513
				9	経営指導員による小規模事業者の女性活躍促進	県内商工会及び商工会議所の経営指導員に対する研修の中で、女性活躍を促進するための取組を紹介し、経営指導員を通じた事業者への普及啓発を図る。	経営指導員資質向上対策事業	経営指導員(男女)	経営指導員に対する応用研修会(一般コース)を開催し、女性活躍を促進するための取り組みを紹介する。 [開催]R4.7月～9月(動画視聴)	-	経営指導員に対する応用研修会(一般コース)を開催し、女性活躍を促進するための取り組みを紹介する。 [開催]R5.6月頃	-
		農業経営課	定着	10	農村生活アドバイザーによる女性農業者の活躍促進	地域農業のリーダーである「農村生活アドバイザー」による農村女性の先導役としての活動を促進する。	農村生活アドバイザーの活躍促進	農村生活アドバイザー	[内容] ・家族経営協定の推進 ・次代の後継者・担い手の育成 ・地域における方針決定の場への参画推進 ・農業振興に関する助言	-	[内容] ・家族経営協定の推進 ・次代の後継者・担い手の育成 ・地域における方針決定の場への参画推進 ・農業振興に関する助言	-
		男女共同参画推進課	定着	11	あいち女性連携フォーラムによる女性団体ネットワークの促進	県内女性団体の相互交流の促進 愛知県女性団体連盟はじめ14団体が相互交流の促進を図るため、イベント等の情報共有や連携事業等を実施 事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	あいち女性連携フォーラム ウィルあいちフェスタ 公開講座の実施 全体交流会の開催	県内の女性団体(計14団体)	[内容] 会員団体の情報発信 ウィルあいち天井等耐震改修工事に伴い中止 [開催]R4.6.11開催(ウィルあいち) 中止	-	[内容] 会員団体の情報発信 [開催]R5.12月予定(ウィルあいち) [開催]R6.2月～3月予定(ウィルあいち) [開催]R6.2月～3月予定(ウィルあいち)	-

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)
産業政策課		12	あいち・ウーマノミクス研究会開催	女性の雇用促進に向けた研究会の開催	女性雇用促進グループ	県内企業の人事担当役員17名	[開催]R5.3.14 愛知県庁(予定)	98	[開催]年1回(名古屋市内)	98
				研究会の開催のほか、業界団体との連携による女性の活躍促進の検討を行う。	業界団体と連携した取組	建設分野、運輸分野 各1団体	業界団体と連携し、女性の活躍促進の取組を検討する		業界団体と連携し、女性の活躍促進の取組を検討する	
中小企業金融課		13	中小企業金融対策貸付金(経済環境適応資金パッケージ)「あいち女性輝きカンパニー」	女性の活躍促進に向けた融資メニューの実施 中小企業における女性の活躍を促進するため、「あいち女性輝きカンパニー」を融資対象としたメニューを実施	中小企業向け融資	あいち女性輝きカンパニーの認証を受けた中小企業者	[資金使途] 設備資金・運転資金 [融資限度額] 1億5,000万円 [融資期間・利率] 5年:年1.1%以内、7年:年1.2%以内、10年:年1.3%以内(設備のみ)	-	[資金使途] 設備資金・運転資金 [融資限度額] 1億5,000万円 [融資期間・利率] 5年:年1.1%以内、7年:年1.2%以内、10年:年1.3%以内(設備のみ)	-
地方創生課	女性の活躍に向けた気運の醸成	14	愛知の住みやすさ発信事業	東京圏在住の若年女性や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若年層を中心に、他の大都市圏に比べて本県の強みである「住みやすさ」を県内外に広くPRする。	「愛知の住みやすさ」のPR	東京圏在住の若年女性や、就職活動を控えた学生などこれから居住地を選択していく若年層	○若年層に向けた広告配信【新規】 ・SNSで、2021年度に制作したマンガ動画を活用した広告配信(R4.12.16~R5.2.10配信) ○東京圏大学生向け魅力発信 ・東京圏の大学生に向けた大学構内における魅力発信(R4.10.1~10.30、R5.1.1~2.5実施) ○若年女性向け民間情報サイトへの広告記事掲載(R4.10.3~10.30掲載) ○SNSを活用した情報の発信・拡散 ・インフルエンサーを活用したSNSでの魅力発信(R4.12.20~12.26配信) ・「愛知の魅力つぶやき隊」のメンバー募集 ○パンフレット及びWebサイトによる情報発信 ・パンフレット改訂及びWebサイトの該当ページ改訂(11月、12月実施)	7, 187	○若年層に向けた広告配信 ・SNSで、2021年度に制作したマンガ動画を活用した広告配信 ○東京圏若年層向け魅力発信 ○若年層向け民間情報サイトへの広告記事掲載 ○SNSを活用した情報の発信・拡散 ・「愛知の魅力つぶやき隊」のメンバー募集 ○パンフレット及びWebサイトによる情報発信 ・パンフレット改訂及びWebサイトの改修	6, 950
就業促進課		15	UIJターン促進事業	首都圏等県外からのUIJターンを促進し、県内産業の人材確保を図るため、東京と名古屋に「あいちUIJターン支援センター」を設置し、就職イベントを通じたUIJターン希望者の掘り起こしや個別相談による就労支援を実施	あいちUIJターン支援センター	愛知県への就職を希望する学生、転職者	[内容] ①相談対応 ②UIJターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催 ・首都圏、関西圏等大学訪問 ③県内企業支援 ・県内企業の魅力発信 ・企業向け人材確保支援セミナーの開催 ④情報発信(ポータルサイト) 愛知県への就職決定者数64人(うち女性34人)(1月末現在)	34, 327	[内容] ①相談対応 ②UIJターン希望者の掘り起こし ・求職者向け就職イベントの開催 ・首都圏、関西圏等大学訪問 ③県内企業支援 ・県内企業の魅力発信 ・企業向け人材確保支援セミナーの開催 ④情報発信(ポータルサイト)	34, 669
				東京一極集中の是正、地方の担い手不足に対処するため、東京23区から移住してきた就業者又は創業者に対して「移住支援金」を支給する市町村を補助	移住支援金を支給する市町村への補助	県内市町村	①移住支援金支給事業補助金 首都圏からの移住者へ移住支援金を支給する市町村に対して補助する。 [支給対象] ・東京23区内で直近10年間のうち、通算5年以上就業または在住した者で、移住後1年以内にマッチングサイト掲載の企業に就職した者等 支給実績16件(うち女性4件)(1月末現在) ②マッチングサイトの運営	24, 742	①移住支援金支給事業補助金 首都圏からの移住者へ移住支援金を支給する市町村に対して補助する。 [支給対象] ・東京23区内で直近10年間のうち、通算5年以上就業または在住した者で、移住後1年以内にマッチングサイト掲載の企業に就職した者等 ②マッチングサイトの運営	24, 164

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画					
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	主な見直しの内容	予算額 (千円)				
子育て支援課	定着	16	病児・病後児保育の整備促進	病児保育施設整備促進	整備費助成	市町村	[対象数] 1施設(創設1施設) [内容] 病児・病後児保育施設の整備	11,327	[対象数] 3施設(創設3施設) [内容] 病児・病後児保育施設の整備	33,470				
							施設型教育・保育給付費		私立保育所 私立認定こども園 私立幼稚園 《政令・中核市を含む》		[対象数] 私立保育所 639か所 私立認定こども園 242か所 私立幼稚園 38か所 [内容] ・私立の特定教育・保育施設(保育所・認定こども園・幼稚園)が教育又は保育を実施するために要する経費を助成 ・特定教育・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成 等	[対象数] 私立保育所 656か所 私立認定こども園 257か所 私立幼稚園 53か所 [内容] ・私立の特定教育・保育施設(保育所・認定こども園・幼稚園)が教育又は保育を実施するために要する経費を助成 ・特定教育・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成 等		
											地域型保育給付費負担金	小規模保育 家庭的保育(保育ママ) 事業所内保育 居宅訪問型保育 《政令・中核市を含む》	[対象数] 36市町 小規模保育事業 336か所 家庭的保育事業 26か所 事業所内保育事業 21か所 居宅訪問型保育事業 2か所 [内容] ・原則満3歳未満児童の小規模保育等の運営費を助成 ・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成 等	[対象数] 38市町 小規模保育事業 346か所 家庭的保育事業 25か所 事業所内保育事業 23か所 居宅訪問型保育事業 該当なし [内容] ・原則満3歳未満児童の小規模保育等の運営費を助成 ・保育施設に勤務する職員の処遇改善に要する経費を助成 等
													保育所等の受け皿の充実と保育人材の確保・育成	市町村、愛知県 社会福祉協議会等
家庭訪問型子育て支援推進事業	NPO団体等	[内容] 研修を受けたボランティアによる家庭訪問型子育て支援の実施 ・オーガナイザー養成研修 1回	[内容] 研修を受けたボランティアによる家庭訪問型子育て支援の実施 ・オーガナイザー養成研修 1回											
		17	保育環境の充実	待機児童解消のための保育所整備、多様なニーズに応じた保育サービスの提供 民間保育所の運営費負担及び整備費補助、保育士・保育所支援センターの運営等による保育士確保、家庭訪問型子育て支援推進事業等				27,352,086		29,281,049				

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額 (千円)	主な見直しの内容	予算額 (千円)
子育て支援課	定着	18	放課後児童クラブの拡充	放課後児童クラブの整備促進 昼間保護者のいない小学校就学児童のために設置されている放課後児童クラブの運営費及び整備費補助、人材育成、支援の質の確保	運営費補助	市町村	[対象数] 1,724か所(支援の単位) [内容] 放課後児童支援員等処遇改善等事業、放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業を活用した処遇改善の推進等	4,621,074	[対象数] 1,719か所(支援の単位) [内容] 放課後児童支援員等処遇改善等事業、放課後児童支援員キャリアアップ処遇改善事業を活用した処遇改善の推進等	4,582,312
					整備費(創設・改修)補助	市町村	[対象数] 35か所 [内容] 放課後児童クラブの整備		[対象数] 36か所 [内容] 放課後児童クラブの整備	
					人材育成	放課後児童支援員等	[内容] ・放課後児童支援員認定資格研修の開催 12回 ・放課後児童支援員キャリアアップ研修の開催 20回 ・学生等を対象とするセミナーの開催 4回		[内容] ・放課後児童支援員認定資格研修の開催 11回 ・放課後児童支援員キャリアアップ研修の開催 22回 ・学生等を対象とするセミナーの開催 4回	
医務課		19	病院内保育所運営費補助金	病院内保育所の運営費補助を実施 長時間保育を充実するなど、病院内保育所の運営費への助成を実施(共同利用型保育所については、近隣医療機関従事者の児童の受入れを行った場合に補助金の加算あり)	病院内保育所の運営費補助	県内医療機関(県立の医療機関については7病院中、3病院が補助金活用予定)	[対象施設] 医療従事者の児童を保育することを目的に設置された病院内保育施設 [補助対象施設数]106施設 [対象経費] 病院内保育所の運営に必要な保育士等の職員の人件費	324,898	[対象施設] 医療従事者の児童を保育することを目的に設置された病院内保育施設 [補助対象施設数]111施設 [対象経費] 病院内保育所の運営に必要な保育士等の職員の人件費	336,018
高齢福祉課		20	介護施設内保育所運営費補助金	介護施設内保育所の運営費補助を実施 育児をしながらでも働き続けられるよう介護施設内保育所の運営費に対する助成を実施	介護施設内保育所の運営費補助	介護事業者	[対象施設]介護老人福祉施設、介護老人保健施設、特定施設入居者生活介護施設、介護医療院に設置する保育施設 [対象経費]介護施設内保育事業に必要な保育士の人件費	102,817	[対象施設]介護老人福祉施設、介護老人保健施設、特定施設入居者生活介護施設、介護医療院に設置する保育施設 [対象経費]介護施設内保育事業に必要な保育士の人件費	98,670

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)	
人事課	定着	ワーク・ライフ・バランスの推進	21	県男性職員向け「イクメンサポート」の推進	県職員の意識改革 男性職員の育児参加を職場全体でサポートする職場環境づくり	県職員の意識改革	県職員	[内容] ・啓発資料等の作成・配布 ・育児支援制度説明会の開催 ・イクメンサポート面談の実施 ・小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施	-	[内容] ・啓発資料等の作成・配布 ・育児支援制度説明会の開催 ・イクメンサポート面談の実施 ・小学生以下の子がいる職員に年休取得を推奨する「月1はぐみん年休運動」の実施	-
			22	県職員向け「愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム」の推進	愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム(特定事業主行動計画) R7年度までの数値目標を設定して取組を推進し、取組状況をWebページに掲載	県職員向け計画の設定・公表	県職員	[愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム]に基づき取組を推進。 [数値目標の達成に向けた取組] ・班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 ・各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として新たに位置付けて、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。 [情報発信] ・職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 ・育児休業を取得した際の影響額モデル例の作成・周知 ・男性職員の育児休業の取得促進に係る啓発チラシの配布	-	[愛知県職員の女性活躍促進・子育て応援プログラム]に基づき取組を推進。 [数値目標の達成に向けた取組] ・班長以上の人事評価について、目標設定を必須化 ・各局長等(イクボス)が作成する「ワーク・ライフ・バランス行動方針」に「男性職員の育児休業の取得促進」を、共通の取組項目として新たに位置付けて、上司の強力なメッセージの発信及びリーダーシップの発揮による働き掛けを促進する。 [情報発信] ・職員の子育て応援関係資料をWeb上に掲載 ・育児休業を取得した際の影響額モデル例の作成・周知 ・男性職員の育児休業の取得促進に係る啓発チラシの配布	-
			23	県職員向けワーク・ライフ・バランスの推進	県職員のワーク・ライフ・バランスの推進 「職員のワーク・ライフ・バランス推進要綱」に基づく取組を推進	県職員向け取組強化	県職員	[強化月間の実施]R4.7～8月	-	[強化月間の実施]R5.7～8月(予定) [制度改正]R5.4月 時差勤務実施要綱の改正による指定事由廃止等	-
			24	短期育児休業促進事業	県男性職員の育児休業取得の促進 県男性職員の育児休業取得を促進するため、職場に気兼ねなく安心して育児休業を取得できる環境を整備するとともに、職場の負担軽減を図るため、短期の育児休業代替職員として臨時職員を任用	県男性職員の育児休業取得促進	県職員(男性職員)	[対象職員] 育児休業を取得する男性職員 [臨時職員の任用期間] 最長2か月まで	1,992	[対象職員] 育児休業を取得する男性職員 [臨時職員の任用期間] 最長2か月まで	2,045

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)	
総務課・情報政策課・人事課 子育て支援課 労働福祉課	定着	ワーク・ライフ・バランスの推進	25	テレワーク環境整備	テレワークによる県職員の働き方改革の推進 職員の多様で柔軟な働き方を実現するため、テレワーク用端末を導入し、職員の在宅勤務の一層の推進を図る。	テレワークによる県職員の働き方改革の推進	県職員	[内容] ・在宅勤務実施要綱の改正による実施手続きの簡易化、実施上限・実施場所の拡大(R5.1月～) ・「月1在宅勤務運動」による職員の在宅勤務の一層の推進 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」及び11月の「時間外勤務縮減キャンペーン」において、積極的に在宅勤務を実施するよう呼び掛け。 ・テレワーク環境の拡充 1人1台パソコンを薄型・軽量なモバイル端末に変更。 1人1台パソコンでテレワーク可能な人数を、500人から1,500人に増やし、テレワーク専用端末1,100台とあわせて合計2,600人テレワーク可能とする。	675,960	[内容] ・「月1在宅勤務運動」による職員の在宅勤務の一層の推進 ・7月及び8月の「ワーク・ライフ・バランス推進強化月間」及び11月の「時間外勤務縮減キャンペーン」において、積極的に在宅勤務を実施するよう呼び掛け。 ・テレワーク環境の拡充 1人1台パソコンを薄型・軽量なモバイル端末に変更。 1人1台パソコンとテレワーク専用端末からあわせて最大2,600人のテレワークが可能な環境を継続して提供。	984,516
			26	男性の育児参加促進事業	男性の育児参加の促進 家庭や地域における男性の育児参加を促進する取組を実施	男性の育児参加促進のための普及啓発等	子育てに関わる男女等	男性の育児参加の促進 [内容] ・子育てハンドブック「お父さんダイスキ」アプリケーションの配信	743	男性の育児参加の促進 [内容] ・子育てハンドブック「お父さんダイスキ」アプリケーションの配信	743
			27	仕事と生活の両立支援促進事業	職場における仕事と生活の両立支援の取組促進 子育てや介護等ライフステージに応じて、多様で柔軟な働き方を選択することができるよう、ワーク・ライフ・バランス推進運動等を実施	スラあ 推 進 フ チ 運 動 ・ ワ ル バ ラ ン ス ・ 賛 同 事 業 所 の 募 集	愛知県内の企業・団体・事業所	[募集期間]R4.7～11月 [内容]「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や有休休暇取得等の取組に賛同する事業所を募集 賛同事業所数:延べ46,211事業所	[募集期間]R5.7～11月 [内容]「県内一斉ノー残業デー」を始めとする定時退社や有休休暇取得等の取組に賛同する事業所を募集	8,720	[内容] ・イクメン・イクボス普及に向けた意見交換 ・表彰の審査 [開催]1回
あいちイクメン・イクボス応援会議	有識者、労働団体、経済団体、企業、県	[内容] ・イクメン・イクボス普及に向けた意見交換 ・表彰の審査 [開催]1回(R4.11.21)									
仕事と介護の両立支援事業	地域開催 中小企業の経営者・管理職	[内容]今後、要介護者の急増に伴う労働者の離職を防止するため、仕事と介護の両立支援の必要性に対する理解促進を図り、取組を進めるきっかけとなるセミナーを開催 [開催] 尾張(R4.10.17)参加者21名、西三河(R4.12.7)参加者26名、東三河(R4.11.18)参加者14名									
仕事と治療の両立支援事業	県内の企業・従業員	[内容]治療と両立して就労している労働者へのインタビュー及び両立支援に取り組む事業所等の好事例をまとめた冊子を作成									

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)
労働福祉課	定着	ワーク・ライフ・バランスの推進	28 新規 中小企業男性育児休業等取得促進事業	男性の育児休業等の取得促進 中小企業への支援や、労働者等への普及啓発により、男性が育児休業等取得しやすい環境の整備を促進する。	中小企業男性育児休業等取得促進事業【新規】	県内の中小企業・従業員			[内容]男性が育児休業を取得しやすい職場環境づくりに取り組む中小企業を対象に、企業の実情に合わせた支援を実施します。 ・アドバイザーの派遣 75回(25社×3回) ・普及啓発セミナー・ワークショップの開催(経営者向け5回、労働者向け2回) ・先進事例等調査、事例紹介動画の作成	12,134
			29 中小企業テレワーク導入支援事業	テレワークの推進 中小企業等に対し、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方であるテレワークを広く普及し、導入を促進する。	テレワークサポートセンターの設置・運営	県内の中小企業	[内容]テレワークの導入に関する相談、機器操作体験、情報発信等をワンストップで実施するための拠点を設置するとともに、テレワーク体験が可能な「あいちテレワーク・モデルオフィス」を設置する。 ・あいちテレワークサポートセンターの設置・運営 相談件数:1,357件(R5.1月末現在) ・ポータルサイト作成・運営 ・テレワーク導入企業の事例紹介 ・アドバイザーの派遣 41社120回(R5.1月末現在) ・テレワーク試行支援(機器貸出) 13社27回(R5.1月末現在) ・サテライトオフィスの見学体験会 2回(R4.8.26、R4.12.2)、参加者24名 ・あいちテレワーク・モデルオフィスの設置・運営 利用者数:1,911名(R5.1月末現在)	80,110	[内容]テレワークの導入に関する相談、機器操作体験、情報発信等をワンストップで実施するための拠点を設置するとともに、テレワーク体験が可能な「あいちテレワーク・モデルオフィス」を設置する。 ・あいちテレワークサポートセンターの設置・運営 ・ポータルサイト作成・運営 ・テレワーク導入企業の事例紹介 ・アドバイザーの派遣 105回(35社×3回) ・テレワーク試行支援(機器貸出) 30回(10社×3回) ・サテライトオフィスの見学体験会 2回 ・あいちテレワーク・モデルオフィスの設置・運営	79,416
					テレワーク・スクールの開催		[内容]中小企業を対象に、テレワーク導入に向けたニーズに合うよう、テレワーク・スクールを開催 6回(R4.8月～R5.1月)、参加者92名	9,730	[内容]中小企業を対象に、テレワーク導入に向けたニーズに合うよう、テレワーク・スクールを開催 6回	9,730
			30 ワーク・ライフ・バランス普及推進	ワーク・ライフ・バランス社会の実現に向けた職場環境づくりの促進 あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催及び普及啓発資料の作成・配布等	あいちワーク・ライフ・バランス推進協議会の開催	労働団体、経済団体、行政機関、有識者	[内容]労働団体、経済団体、行政等が一体となってワーク・ライフ・バランスを推進 [時期等]委員会1回(R4.5月)	303	[内容]労働団体、経済団体、行政等が一体となってワーク・ライフ・バランスを推進 [時期等]委員会1回	303
ワーク・ライフ・バランスに関する啓発資料の作成・配布	労働団体、経済団体、企業等	[内容]企業経営者や働く人へワーク・ライフ・バランスの重要性を訴え、推進するための普及啓発資料を作成する。(4,000部) [配布先]労働団体、経済団体、企業等			[内容]企業経営者や働く人へワーク・ライフ・バランスの重要性を訴え、推進するための普及啓発資料を作成する。(4,000部) [配布先]労働団体、経済団体、企業等					

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)	
労働福祉課	定着	31	ファミリー・フレンドリー企業推進	愛知県ファミリー・フレンドリー企業の普及拡大 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Web「ファミフレネットあいち」等で広く紹介。さらに、ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣、愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰を実施	愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録制度の運営(登録促進、サイトの管理)	愛知県内に本社や主たる事業所を置く企業(法人のほか、団体等を含む)	[内容] 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介 愛知県ファミリー・フレンドリー企業登録数: 1,632社(R5.1月末)	1,638	[内容] 従業員が仕事と生活を両立できるよう積極的に取り組む企業を「愛知県ファミリー・フレンドリー企業」として登録するとともに、Webサイト「ファミフレネットあいち」等で広く紹介	1,474	
					ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタントの派遣	従業員数300人以下の県内企業、または愛知県ファミリー・フレンドリー企業	[委嘱]社会保険労務士等 [内容]就業規則等の整備、研修講師等 [費用]無料 ワーク・ライフ・バランス普及コンサルタント派遣数:11回(R5.1月末)				[委嘱]社会保険労務士等 [内容]就業規則等の整備、研修講師等 [費用]無料
					愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰	愛知県ファミリー・フレンドリー企業のうち、県内に本社を置く企業	[内容] 他の模範となる優れた取組を進める企業を表彰(イクメン・イクボス企業賞を含む) 愛知県ファミリー・フレンドリー企業表彰数:6社				[内容] 他の模範となる優れた取組を進める企業を表彰(イクメン・イクボス企業賞を含む)
		32	働き方改革推進事業	働き方改革の支援 企業の働き方改革を支援するため、サポートセミナー及びワークショップを開催するとともに、中小企業等の認定制度を実施。	働き方改革推進事業	県内企業	[内容] 企業の働き方改革を支援するため、フォーラム及びサポートセミナー等を開催するとともに、働き方改革に先進的に取り組む企業の紹介動画を作成 ・フォーラム [開催]R4.9.15 参加者139名 ・サポートセミナー [開催]15回 参加者555名(R5.1月末現在) [残り開催予定]2回 ・ワークショップ [開催]2回 参加者23名(R5.1月末現在) [残り開催予定]1回 ・啓発動画の作成(10社)	9,864	[内容] 企業の働き方改革を支援するためのサポートセミナー等を開催する。	5,344	
					有給休暇の取得促進	中小企業等			[内容] 年次有給休暇の取得及び多様な特別休暇の導入を積極的に推進している中小企業等の認定制度を実施。	47,941	
男女共同参画推進課	女性の再就職及び起業の支援	33	あいち男女共同参画財団補助金(うち女性の再チャレンジ支援事業)	女性の起業支援 子育て等で一旦仕事を中断した女性の社会参画を支援するため、女性を対象とした起業相談を実施 事務局:(公財)あいち男女共同参画財団	女性のための起業相談	起業やNPO活動、地域活動を始めたい女性	[時期]R4.5月～R5.2月 月1回(ウィルあいち) [内容] ・起業等に関する専門家からのアドバイス ・1日4名(相談料1回1,000円)	307	[時期]R5.5月～R6.2月 月1回(ウィルあいち) [内容] ・起業等に関する専門家からのアドバイス ・1日4名(相談料1回1,000円)	307	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)
労働福祉課	女性の再就職及び起業の支援	34	子育て女性再就職支援事業	出産・子育て等で離職した女性の再就職支援 「あいち子育て女性再就職サポートセンター(ママ・ジョブ・あいち)」を運営し、相談・カウンセリングやワークショップ、職場実習等を行うとともに、県内各地域で出張相談を実施	相談・カウンセリング	結婚・出産・育児などで離職して、再就職を目指している方	[内容]相談窓口キャリアカウンセラー等を配置し、再就職やキャリアアップの相談に対応 [相談件数]485件(R5.1月末現在)	24, 294	[内容]相談窓口キャリアカウンセラー等を配置し、再就職やキャリアアップの相談に対応	24, 155
					出張相談		[内容]相談窓口を訪れることが難しい、子ども連れの女性を対象とした出張相談会を開催(県内26回) [開催]44回(30市町)(R5.1月末現在)		[内容]相談窓口を訪れることが難しい、子ども連れの女性を対象とした出張相談会を開催(県内26回)	
					ワークショップ		[内容]職場復帰を目指す同じ悩みを持つ者同士で話合うことで悩みを整理するため、ワークショップ及び自己分析やキャリアの棚卸等をテーマにした勉強会を実施 [開催]5回、参加者 39名(R5.1月末現在)		[内容]職場復帰を目指す同じ悩みを持つ者同士で話合うことで悩みを整理するため、ワークショップ及び自己分析やキャリアの棚卸等をテーマにした勉強会を実施(6回、定員10名/回)	
					就職説明会		[内容]再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会を実施 [開催]2回、参加者 51名(R5.1月末現在)		[内容]再就職を希望する女性を対象とした小規模な就職説明会を実施(2回)	
					職場復帰・再就職準備セミナー		[内容]職場復帰や再就職を望む女性を対象に、キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを開催 [開催]10回、参加者 162名(R5.1月末現在)		[内容]職場復帰や再就職を望む女性を対象に、キャリアパスの描き方やスキル確認等ができるセミナーを開催(12回、定員10名/回)	
					職場実習・見学会		[内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業の職場体験や職場見学を実施 [開催]4回、参加者 26名(R5.1月末現在)		[内容]離職ブランクによる再就職への不安解消や働く感覚と自信を取り戻させるため、企業の職場体験や職場見学を実施(5回)	
					就職支援フェスタ		[内容]再就職に向けて何から始めて良いかわからない女性等を対象に、女性働き手創出支援事業の各イベントを紹介し、自身の段階に適した支援を継続的に受けられるようにするとともに、ライフプランニング等の再就職に役立つセミナーを始めとするイベントを実施する。 [開催]2回、参加者 94名(R5.1月末現在)		[内容]再就職に向けて何から始めて良いかわからない女性等を対象に、女性働き手創出支援事業の各イベントを紹介し、自身の段階に適した支援を継続的に受けられるようにするとともに、ライフプランニング等の再就職に役立つセミナーを始めとするオンライン併用イベントを実施する。(1回、40名/回)	
スタートアップ推進課		35	中小企業総合支援事業費補助金(うち創業コーデイネーター支援事業、創業プラザ事業及び起業家創出支援事業)	創業の支援 創業準備スペース等を提供する「創業プラザあいち」において、創業に関する専門家が相談に応じるほか、県内で起業を予定している者を対象とした「あいち創業ゼミ」や平日受講できない者を対象とした「土曜集中講座」を開催	あいち創業ゼミ	県内で起業・創業を志す個人及び創業後5年程度までの方	[開催] ①講義10回:年3クール(ビジネスプラン内部発表会実施)定員15名 1クール目=5~8月受講者 16名 2クール目=8~11月(夜間)受講者15名 3クール目=11~3月受講者15名 ②講義5回:年2クール 定員15名 1クール目=7~8月(夜間)受講者 16名 2クール目=1~2月受講者24名 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等	6, 531	[開催] ①「実践コース」:年3クール(各セミナー 10回+ビジネスプラン内部発表会)定員15名 1クール目=5~8月 2クール目=8~11月 3クール目=11~3月 ②「短期集中コース」:年1クール(各セミナー 5回)定員20名 1クール=9月~10月 ③「夜間集中コース」:年1クール(各セミナー 5回)定員20名 1クール=1月~2月 ④「土曜集中コース」:年2クール(各セミナー 5回)定員20名 1クール目=6~7月 2クール目=10~11月 [内容]創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を強化するためのセミナー、講座、グループワーク等	7,040
					土曜集中講座(R5年度から「あいち創業ゼミ」に統合)		県内で創業を予定している者(R5年度から「あいち創業ゼミ」に統合)		[開催] ①前期R4.6~7月(全5回)受講者 24名 ②後期R4.10~11月(全5回)受講者 24名 [内容]平日忙しくて創業準備ができない者等に、短期間に集中して創業に必要な経営知識や行動力、判断力、営業力等を習得するための講座	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)
スタートアップ推進課	女性の再就職及び起業の支援	36	中小企業総合支援事業費補助金(うち女性起業家支援事業)	女性起業家のネットワーク醸成 女性起業家及び起業を考えている女性を対象に、起業や事業運営をテーマとしたセミナー、パネルディスカッション及び交流会を開催	女性起業家セミナー	女性起業家及び起業を考えている女性	[開催]年1回 参加者21名 [内容]起業を目指す女性及び女性起業家を対象としたセミナー及び交流会	183	[開催]年1回 [内容]起業を目指す女性及び女性起業家を対象としたセミナー及び交流会	190
		37	あいち・ウーマノミクス推進事業 女性起業家育成・促進事業	女性起業家の支援 女性起業家・経営者の成長及び事業拡大を支援するプログラムを開催	女性起業家の事業拡大を支援するプログラムを実施	女性起業家・経営者	[開催・内容] ・女性起業家・経営者 スケールアップ支援プログラム 参加者 10名 女性起業家・経営者のビジネスの本格的な事業拡大を支援するプログラムを実施 ・女性起業家シードプログラム 参加者 のべ196名 女性起業家・経営者を生み出す土壌づくりを目的としたセミナーやワークショップ等の実施 ・あいち女性起業家フォーラム 参加者 83名 スケールアップ支援プログラムの成果発表と女性起業家・起業準備中の方・サポーター機関のネットワークを構築する交流会を開催	7,216	[内容] ・女性起業家・経営者のビジネスの本格的な事業拡大を支援するプログラムを実施 ・女性起業家・経営者を生み出す土壌づくりを目的としたセミナーやワークショップ等の実施	7,216
		38	雇用セーフティネット対策訓練事業	離職者等を対象に、その再就職等を支援 託児サービス付き職業訓練の実施	雇用セーフティネット対策訓練	公共職業安定所に求職申込を行っている就学前の児童の保護者	[開催] R4.5月～R5.3月の毎月(4月除く) 訓練期間:3か月 [場所] 愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数] 126人(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能)	34,780	[開催] R5.5月～R6.3月の毎月(4月除く) 訓練期間:3か月 [場所] 愛知県内の各所(委託事業者により異なる) [託児予定数] 126人(雇用セーフティネット対策訓練事業の中で設定。託児サービスは受講生の性別にかかわらず利用可能)	33,550
離職者等を対象に、その再就職等を支援 子育て女性等の在宅型訓練の実施	[開催] R4.7,9,11月、R5.1月 訓練期間:2か月 [場所] 愛知県内 [内容] 在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせたeラーニングコースを実施			6,732			[開催] R5.7,9,11月、R6.1月 訓練期間:2か月 [場所] 愛知県内 [内容] 在宅型の通信訓練と月2回程度のスクーリングによる就職支援を組み合わせたeラーニングコースを実施	8,712		
医務課	女性の再就職及び起業の支援	39	女性医師等就労支援事業費補助金	女性医師等のキャリア継続の支援 職場を離れた女性医師等の復職支援、短時間勤務制度等を取り入れる医療機関への助成など、女性医師等が育児をしながら働くことができる体制整備への支援	キャリア教育推進事業	県内医学部を有する4大学	[内容]女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への講習会経費に対し補助	780	[内容]女性医師のキャリア形成等に係る医学部生への講習会経費に対し補助	780
				女性医師等復職研修事業	県内病院	[内容]育児等で現場から離れている女性医師等に対し病院が行う復職トレーニング経費に対し補助	1,862	[内容]育児等で現場から離れている女性医師等に対し病院が行う復職トレーニング経費に対し補助	1,862	
				短時間勤務制度等利用促進事業	県内臨床研修指定病院	[内容]育児中の女性医師等が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助	40,320	[内容]育児中の女性医師等が短時間勤務制度等を利用する際の代替医師人件費に対し補助	40,320	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)
医務課	定着	40	ナースセンター	結婚や出産・育児等を機に離職した看護職員の再就職を支援	「愛知県ナースセンター」の運営	出産・子育て等で離職した看護職員	[内容] 出産・子育て等で離職した看護職員の再就職を支援する愛知県ナースセンター(本所・豊橋支所・名駅支所)において、相談窓口を引き続き開設する	112,148	[内容] 出産・子育て等で離職した看護職員の再就職を支援する愛知県ナースセンター(本所・豊橋支所・名駅支所)において、相談窓口を引き続き開設する	112,839
					潜在看護職員復職支援交流会の開催	離職した潜在看護職員	[開催] ①R4.6.16(参加者16人、オンライン) ②R4.10.31(参加者16人、オンライン) ③R4.11.8(参加者22人、オンライン) ④R4.12.12(参加者47人、オンライン) ⑤R5.1.12(参加者9人、オンライン) ⑥R5.2.9(予定) ⑦R5.3.9(予定) [内容] 離職した看護職員を対象とした交流会(2回以上) ①②⑤⑥⑦「就職するための準備」 ③「セカンドキャリアを活かした生活設計」 ④「プラチナナースが働きたくなる職場作り」		[内容] 離職した看護職員を対象とした交流会(2回以上)	
					出張巡回相談事業の実施	看護職員・医療機関	[内容] 行政施設などを会場とした相談窓口を設置 ハローワーク11ヶ所		[内容] 行政施設などを会場とした相談窓口を設置 ハローワーク11ヶ所	
男女共同参画推進課	活躍	41	女性管理職養成セミナー等の開催	女性管理職の人材育成支援 企業の管理職として活躍する人材を育成する「女性管理職養成セミナー」や、セミナー修了者等を対象に、管理職としてのスキルアップを図り情報交換やネットワークづくりを支援する「女性管理職異業種交流会」を開催する。	女性管理職養成セミナー	県内の企業等で働く女性中堅職員	[開催] R4.10月～R5.2月 4コース各4日間(1日/半日) 参加者計101名 [内容] 管理職として必要なビジネスセンスの習得等	1,237	[開催] R5.10月～R6.2月 4コース各4日間(1日/半日) 各回定員20名(計80名予定) [内容] 管理職として必要なビジネスセンスの習得等	1,237
					女性管理職異業種交流事業	県内の企業等で働く女性管理職等	[開催] R4.12月15日(ウィルあいち) [内容] 働く女性のネットワーク作りを支援するための交流会 参加者18名		[開催] R5.12月頃開催予定(ウィルあいち) [内容] 働く女性のネットワーク作りを支援するためのセミナー・交流会 定員30名	
		42	市町村女性職員を対象とした、女性の活躍に係る意識啓発セミナーの開催	女性の活躍推進は、市町村においても重要であることから、市町村の人事担当者及び市町村で管理職として活躍することが期待される女性職員を対象に、女性の活躍に係る意識啓発セミナーを開催し、併せて女性職員同士の交流を図る。	市町村における女性活躍推進	市町村職員	[開催] ・市町村人事担当者向け R4.9.8開催 参加者25名 ・市町村女性職員向け R4.10.17開催 参加者46名 [内容] 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。	106	[開催] ・市町村人事担当者向け R5.9開催予定 ・市町村女性職員向け R5.10開催予定 [内容] 女性の活躍の必要性や意識改革を行う。	106

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画		
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)	
農業経営課	女性の 人材育成強化及び職域の拡大 活躍	43	女性農業者 活躍支援事業	女性農業者の経営参画の促進 若手女性農業者が早期に経営参画できるようにするため、農業経営に関する基礎知識や技術等の付与及び女性の能力・感性が活かせる分野の企業と連携したセミナーの開催。	若手女性農業者育成事業	ヤングミセスセミナー	49歳以下の女性農業者	[開催]R4.6月～R5.2月、8地区各3回 [内容]農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーや女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催	3,980	[開催]R5.6月～R6.2月、8地区各3回 [内容]農業経営に関する基礎知識、栽培技術、農産加工技術やライフプラン等のセミナーや女性農業者向けに企業が開発した商品の紹介や体験等のセミナーの開催	3,328
				政策や方針決定の場へ女性の参画拡大 地域農業リーダーの女性が社会へ参画できるようにするため、農政全般に関する幅広い知識の付与、情報の理解や習得に関するセミナーの開催及び市町村等幹部との農政懇談会の開催。	方針決定の場で活躍できる女性農業者育成事業	人材育成セミナー	地域農業リーダーの女性農業者	[開催]R4.6月～R5.2月、8地区各1回 [内容]農政全般に関する幅広い知識、情報の理解に関するセミナーの開催		[開催]R5.6月～R6.2月、8地区各1回 [内容]農政全般に関する幅広い知識、情報の理解に関するセミナーの開催	
					農政懇談会	[開催]R4.6月～R5.2月、3地区各1回 [内容]市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催		[開催]R5.6月～R6.2月、3地区各1回 [内容]市町村・農業協同組合幹部等との農政懇談会の開催			
				女性農業者の交流促進と実践活動の支援 地域で活躍する女性農業者の自主的な活動や仲間作り支援のための女性農業者実践活動支援交流会の開催。	女性農業実践活動支援事業	女性農業実践活動交流会	経営改善や自主的活動に意欲ある女性農業者	[開催]R4.10月～R5.1月、10回 [場所]オンライン [内容]講演 ※女性リーダー育成研修会と同時開催		女性農業者の経営及び技術向上研修会 [開催]R5.11月、1回 [場所]愛知県立農業大学校 [内容]講演、事例発表	
				「あいち農山漁村男女共同参画プラン2025」の推進 女性の活躍促進連携会議の開催、プランに掲げた基本的施策の取組や数値目標の到達状況の調査	あいち農山漁村男女共同参画プラン2025推進事業	女性の活躍促進連携会議	市町村、農業関係団体及び県農林水産事務所	[開催]8地区各1回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。		[開催]8地区各1回 [内容]男女共同参画を推進するための具体的方策を検討し、事業の円滑かつ効率的な推進を図るための会議の開催。	
						家族経営協定の推進	農業者	[開催]8地区各1回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催		[開催]8地区各1回 [内容]家族経営協定への理解を深めるための研修会の開催	
						男女共同参画目標到達度調査	農林水産関係団体、関係機関、農林水産事務所(8地区)	[実施]R5.3月 [内容]プランに掲げた基本的施策の取組や指標の到達度調査		[実施]R6.3月 [内容]プランに掲げた基本的施策の取組や指標の到達度調査	
						全国情報交換会等への参加	県職員	女性活躍支援のため職員を全国情報交換会へ派遣		女性活躍支援のため職員を全国情報交換会へ派遣	
				女性リーダーの育成 経営参画や社会参画、地域社会の活性化に必要な知識の習得及びリーダーとしての意識醸成するための研修会の開催	女性が輝く農業推進事業	リーダー育成研修会	地域リーダー及びリーダー候補の女性農業者	[開催]R4.10月～R5.1月、10回 [場所]オンライン [内容]講演		[開催]R5.8月～R6.1月、3回 [場所]オンライン [内容]講演	

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画									
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)								
人事課	女性のキャリア形成のための環境整備	44	女性職員活躍促進事業	県職員の意識改革 所属長を対象とした管理職向けのセミナー及び育休前、育休中、育休明けの県職員等を対象とした育児支援・キャリアガイダンスを開催	管理職向けセミナー	所属長	[開催] R4.7.28、29実施(自治研修所)参加者225人 [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等	770	[開催] R5.7月頃 2回予定(自治研修所) [内容] 女性職員が働きやすい職場づくりについて等	770								
					育児支援・キャリアガイダンス	育休取得前後の職員及び所属の制度担当職員等	[開催]R4.10.24実施(自治研修所等)参加者190人(e-ラーニング含む) [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等		[開催]R5.10月頃 1回予定(自治研修所等) [内容] 育児支援制度の説明、セミナー等									
男女共同参画推進課	活躍	45	管理職向けワークショップの開催	管理職のマネジメント能力の向上 管理職や人事担当者を対象に、女性社員の育成方法や社員の意識改革等をテーマにワークショップを開催	管理職向けワークショップ	企業の管理職・人事担当者	[開催]R4.11月(名古屋/オンライン計6回)参加者計65人 [内容] 女性が活躍しやすい職場風土や環境整備について学ぶためのワークショップ	377	[開催]R5.10～11月(名古屋/オンライン計6回)各回定員30名 [内容] 女性が活躍しやすい職場風土や環境整備について学ぶためのワークショップ	377								
											あいち女性リーダー育成推進事業	/	/	/	[内容]女性リーダーの育成に向けた講演会やワーキンググループの開催、SNS等による情報発信 ・講演会の開催[5回] ・県内リーダーによる応援メッセージ動画の発信 ・ワーキンググループの開催[4回]	8,917	/	-
啓発資材の印刷・配布	県内の高等学校・専修学校高等課程及び大学・短大	[内容]ハンドブックの印刷・配布を実施	[内容]ハンドブックの印刷・配布を実施															
高等学校教育課	進路選択の支援	47 新規	女性活躍企業魅力発信事業	女性活躍企業のPR 若年層への女性活躍企業のPR	女性活躍企業魅力発信	県内女子大学生及び企業等	/	/	/	[内容]女子大学生と女性活躍企業との交流会、女子大学生の取材による女性活躍企業の動画制作	3,064							
										あいち高等学校男女共同参画海外派遣の実施 男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察	あいち高等学校男女共同参画海外派遣の実施	県内高等学校の生徒及び教員	[開催]R4.8月を予定していたが、新型コロナウイルスの感染拡大を受けて、海外派遣は中止 ※代替事業を実施 [代替事業:内容]男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる国内企業や在米国領事館を視察 中京テレビ、在米国領事館 参加生徒14名	2,530	[開催]R2～R4は海外派遣を中止したが、R5は実施予定。 [内容]男女共同参画やワーク・ライフ・バランス等に先進的に取り組んでいる海外の先進事例を視察 ・オーストラリア連邦(ビクトリア州メルボルン) ・派遣生徒4名、引率教員1名	3,591		

「あいち女性の活躍促進プロジェクト事業」令和4年度事業実績及び令和5年度事業計画について

課室名	区分	No.	事業名等	概要	項目	対象	R4年度実績		R5年度計画	
							実施時期・場所・内容等	予算額(千円)	主な見直しの内容	予算額(千円)
高等学校教育課、義務教育課、特別支援教育課	活躍	49	キャリア教育推進事業	発達段階に応じた勤労観・職業観の育成 小学校・中学校・高等学校・特別支援学校において、職場体験や就労体験などの体験活動及びインターンシップや校外学習等の各種キャリア教育を実施	—	—	<p><小学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) ・県内36市町村で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施</p> <p><中学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋市除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 ・県内2市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築</p> <p><高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」 1高等学校におけるキャリア教育の推進 ・全ての全日制高校145校でインターンシップ等を実施 ・地域推進会議の開催(7地域) 2地域ものづくりスキルアップ講座 ・工科高校16校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座 ・農業・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉 54校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4キャリア教育コーディネーター活用事業 ・県内に5名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(18校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓等を実施 5あいちの産業担い手育成事業 ・先端農業技術者育成講座 ・GAP認証事業 ・スマート林業担い手育成事業 ・水産業6次産業担い手育成事業 ・地域連携起業家教育事業 ・グローバルファッション講座 ・グローバル介護人材育成事業 ・ものづくり文化継承講座事業</p>	40,219	<p><小学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(小学校) ・県内36市町村で実施 ・児童が主体的に取り組む体験的活動の実施</p> <p><中学校> 「魅力あるあいちキャリアプロジェクト」 ○キャリアスクールプロジェクト「つなぐ」(中学校) ・全公立中学校(義務教育学校を含み、名古屋市除く)で実施 ・中学1年生から中学3年生までの系統的なキャリア教育(5日間程度の職場体験を含む) ○キャリアコミュニティプロジェクト「未来」 ・県内2市町村で実施 ・新しいキャリアモデルの構築</p> <p><高等学校> 「未来を生き抜く人材育成事業」 1高等学校におけるキャリア教育の推進 ・全ての全日制高校145校でインターンシップ等を実施 ・地域推進会議の開催(7地域) 2地域ものづくりスキルアップ講座 ・工科高校17校で実施 ・5日間程度の専門的な現場実習の実施 3地域産業専門講座 ・農業・工業・商業・水産・家庭・看護・福祉 54校で実施 ・地域産業と連携した社会人講師による専門講座 4キャリア教育コーディネーター活用事業 ・県内に5名のキャリア教育コーディネーターを配置 ・モデル校(18校)を対象に、インターンシップ受入先の開拓等を実施 5あいちの産業担い手育成事業 ・先端農業技術者育成講座 ・GAP認証事業 ・スマート林業担い手育成事業 ・水産業6次産業担い手育成事業 ・地域連携起業家教育事業 ・グローバルファッション講座 ・グローバル介護人材育成事業 ・ものづくり文化継承講座事業 6産業教育・STEAM教育普及事業 ・技の探究講座 ・IT・産業講座</p>	40,068
							<p><特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業 対象:小学部6年生 年1回実施 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業 対象:中学部3年生 年3回実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 4キャリア教育・就労支援推進委員会 (県教育委員会において実施) ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討(年2回) 5新規就労先開拓推進事業 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る</p> <p><小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」(1回) <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」(2回)</p>		<p><特別支援学校> 1ふれあい発見推進事業 対象:小学部6年生 年1回実施 地元企業等での職場見学 2チャレンジ体験推進事業 対象:中学部3年生 年3回実施 地元企業等での職場体験 3地域就労支援ネットワーク事業 ・地域における就労支援体制の強化 ・教員が、国の機関が実施する会議等へ参加 4キャリア教育・就労支援推進委員会 (県教育委員会において実施) ・学識関係者・事業主・ハローワーク担当者・学校関係者がキャリア教育の在り方について検討(年2回) 5新規就労先開拓推進事業 ・関係機関と連携しながら、特別支援学校における新規職域、新規就労先の拡大を図る</p> <p><小・中・高等学校> 「キャリア教育会議」(1回) <小・中学校> 「キャリア教育推進委員会」(2回)</p>	