

## 株式会社ゲイン 行動計画

女性が活躍でき、男女とも長く勤められる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

○ 計画期間 2021年 4月 1日～ 2024年 3月31日までの 3年間

○目標

目標：従業員全体の残業時間を月平均40時間以内とする。

○取組内容・実施時期

- 2021年 4月～ 過去3年の平均残業時間を部署ごとに確認
- 2021年 6月～ 従業員全体の仕事量の把握と割り振りの検討
- 2021年 10月～ 各自の仕事内容を見直し、業務改善を目指す  
部下の時間管理を評価の対象とすることも検討していく
- 2022年 4月～ 部下の時間管理を評価の対象とし時間外削減を図る  
実際の残業時間の把握をし、削減を実施していく