

行 動 計 画

社員がその能力を十二分に発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年1月1日 ~ 令和5年12月31日までの3年間

2. 内 容

目標1：ケアマネジャーのテレワーク導入を目指す

<取組内容>

- 令和 3年 1月~ 就業規則の整備・変更。環境整備。
スタッフへテレワーク導入についての説明実施。環境が
整い次第、随時導入。

目標2：非正規雇用から正規雇用となるスタッフを増やす

<取組内容>

- 令和 3年 2月~ 正規雇用への切り替え、短時間労働者については勤務日数・勤務時間の増加が出来ることのアナウンス・打診を行う。
短時間労働者の勤務日数・勤務時間が増えることによつて、慢性的な人手不足の解消、正規雇用への転換を図る。