

行動計画

計画期間 令和3年2月1日～令和5年3月31日

目標① 社員一人当たりの残業時間を月25時間削減する

取組

令和3年3月～	令和元年度と令和2年度の残業時間の把握及び比較
令和3年4月～	令和3年度行動方針発表
令和3年10月～	令和3年度上期の残業時間の把握と下期対応方針発表
令和4年3月～	令和2年度と令和3年度の残業時間の把握及び比較 次年度に向けた反省点の洗い出し
令和4年4月～	令和4年度行動方針発表

目標② 女性のキャリアプランの明確化とその運用と浸透

取組

令和3年2月～	女性のキャリアプラン策定部会の立ち上げ
令和3年6月	女性のキャリアプラン策定部会による試案策定
令和3年7月～	女性のキャリアプランと評価制度の連動性を確認
令和4年3月	女性のキャリアプラン Ver 1 策定
令和4年4月～	社内周知および運用開始