

## 美辺株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 1月 1日～令和 5年12月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 令和3年1月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 令和3年度～ 制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境の整備措置の実施を行い、1名以上に育児休業を取得させる。

<対策>

●令和3年1月～ 育児休業取得予定者に、育児休業復帰支援プランを作成し、妊娠から産休・育休、そして復帰までのイメージや具体的な時期や対策を明確にする。産休前の引継ぎをスムーズに行い、現場責任者、人事労務担当者と共有し、復帰への意欲を増やし、不安を取り除ける環境を整備する。