

株式会社アイテクノ 女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように 行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021 年 3 月1 日～2025 年 2 月28 日
2. 目標と取組内容・実施時期 目標 <実施時期・取組内容>

目標

労働者に占める女性労働者の割合を40%以上にする。

<実施時期・取組内容>

- 2021 年 3 月～ 社内でこの女性活躍推進法に基づく計画に於いて社内で公表する。(ポスターを掲示する。)
- 2021 年 4 月～ 女子学生の応募を増やすため、ホームページの採用ページの内容を見直し、改定する。
- 2021 年 4 月～ 女性の中途採用拡大に向けた、求人掲載を拡大する。
- 2021 年 6 月～ 女性の採用拡大に向けた、インターンシップを実施する。
- 2021 年 6 月～ 女子学生を中心とした会社説明会を実施する。
- 2022 年 4 月～ 出産や育児を理由に退職した社員に対する再雇用制度を導入する。